

## تصحيح خطأ

١ - ورد في اعلان الاستملاك الصادر عن عطوفة مدير عام دائرة الاراضي والمساحة للنشور على الصفحة (٢٠٢٥) من عدد الجريدة الرسمية (٢٧٩٨) الصادر بتاريخ ٢٥ تموز ١٩٧٨ والمتضمن الشروع في استملاك ثلاث قطع من اراضي مزروعة النخيرة حوض (٥) المهاجرين الشمالي ان رقم القطعة الثانية (١٦) خطأ والصواب هو ان رقم القطعة (٦) .

٢ - ورد في عدد الجريدة الرسمية (٢٨٠٩) الصادر بتاريخ ١٠ ايلول ١٩٧٨ على الصفحة (٢٥١١) تبليغ حكم جزائي باسم السيد عبد الرحمن الشوابكة خطأ والصواب ان التبليغ للمشار اليه موجه الى المحكوم عليه السيد محمود حسين الشوابكة .

الجريدة الرسمية  
للمملكة الاردنية الهاشمية

مبان الاثنين ١٤ ذو القعدة سنة ١٣٩٨ هـ الموافق ١٦ تشرين اول سنة ١٩٧٨ م . العدد ٢٨١٦

قانون مؤقت رقم (٣٠) لسنة ١٩٧٨

قانون الضمان الاجتماعي

## نحى الحسين لله ملك المملكة العربية السعودية

بمقتضى الفقرة (١) للمادة (٩٤) من الدستور .

وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٧٨/٨/٣٠ .

نصادق - بمقتضى المادة (٣١) من الدستور - على القانون المؤقت الاتي ونأمر بإصداره ووضع موضع التنفيذ المؤقت وإضافته الى قوانين الدولة على اساس عرضه على مجلس الامة في اول اجتماع يعقده :-

قانون مؤقت رقم (٣٠) لسنة ١٩٧٨

## قانون الضمان الاجتماعي

### الفصل الاول

#### التعاريف ومجال التطبيق

المادة ١ - يسمى هذا القانون ( قانون الضمان الاجتماعي لسنة ١٩٧٨ ) ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢ - يكون للكلمات والعبارات التالية حيثما وردت في هذا القانون المعاني المخصصة لها ادناه الا اذا دلت القرينة على غير ذلك :-

الوزير	وزير العمل
المؤسسة	المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي
المجلس	مجلس ادارة المؤسسة
المدير العام	مدير عام المؤسسة
التأمين او التأمينات	التأمينات المشمولة بموجب احكام هذا القانون
صاحب العمل	كل شخص طبيعي او معنوي يستخدم عاملا او اكثر من الخاضعين لاحكام هذا القانون
المؤمن عليه	العامل الذي تسري عليه احكام هذا القانون
اصابة العمل	الاصابة باحد امراض المهنة المبينة بالجدول رقم (١) الملحق بهذا القانون او الاصابة نتيجة حادث وقع اثناء تأدية العمل او بسببه ويعتبر في حكم ذلك كل حادث يقع للمؤمن عليه خلال فترة ذهابه لمباشرة عمله او عودته منه بشرط أن يكون الذهاب والاياب من وإلى مكان العمل .
العجز الكلي	كل عجز من شأنه ان يحول كلياً وبصفة دائمة بين المؤمن عليه وبين مزاولة اية مهنة او عمل يتكسب منه :

المرجع الطبي	اللجنة الطبية او اللجان الطبية التي يعينها المجلس .
راتب الاعتلال	الراتب المخصص للمؤمن عليه بسبب العجز الدائم سواء كان طبيعيا او نتيجة اصابة عمل وفق احكام هذا القانون .
الاجر	كل ما يحصل عليه المؤمن عليه من مقابل لقاء عمله طبقا لاحكام قانون العمل الساري المفعول .
المسحقون	المنتفعون من عائلة المؤمن عليه المنصوص عليهم في هذا القانون .

المادة ٣ - أ - يشتمل هذا القانون على التأمينات التالية :-

- ١ - التأمين ضد اصابات العمل وامراض المهنة .
- ٢ - التأمين ضد الشيخوخة والعجز والوفاة .
- ٣ - التأمين ضد العجز المؤقت بسبب المرض والامومة .
- ٤ - التأمين الصحي للعامل والمستحقين .
- ٥ - المنح العائلية .
- ٦ - التأمين ضد البطالة .

ب - ينفذ تطبيق التأمينات الواردة في البندين (١) و (٢) من الفقرة (أ) من هذه المادة على العمال الخاضعين لقانون العمل الساري المفعول وموظفي الدولة غير الخاضعين لقوانين التقاعد الحكومية على ان يحدد مجلس الوزراء بناء على توصية من المجلس الفئات المشمولة بتلك التأمينات ومناطق تطبيقها ومراحلها وتاريخ البدء في تطبيق هذا القانون في كل مرحلة من تلك المراحل .

المادة ٤ - أ - تسري احكام هذا القانون على جميع العمال ممن لا تقل اعمارهم عن ستة عشر عاما دون اي تمييز بسبب الجنسية ومهما كانت مدة العقد او شكله وإيا كانت طبيعة الاجر وقيمتها سواء اكان اداء العمل بصورة رئيسية داخل المملكة ام خارجها مع عدم الاخلال بأحكام الاتفاقيات الدولية التي تنظم قواعد الازدواج في التأمين .

ب - لا تسري احكام هذا القانون على الفئات التالية :-

- ١ - موظفي الحكومة الذين تسري عليهم احكام قوانين التقاعد للمعمول بها .
- ٢ - الموظفين الاجانب الذين يعملون في البعثات الدولية او السياسية او العسكرية الاجنبية .
- ٣ - العمال الذين تكون علاقاتهم بصاحب العمل غير منتظمة ويحدد الوزير القواعد والشروط اللازم توفرها لاعتبار علاقة العمل منتظمة ويستثنى من هذا الشرط عمال المقاولات وعمال التفريغ والهنن .

ج - مع مراعاة احكام المادة (٦) من هذا القانون يعلق تطبيق التأمينات على فئات العمال التالية وذلك الى ان يقرر مجلس الوزراء بناء على تنسيب المجلس تطبيق تلك التأمينات عليهم :-

- ١ - العمال المستخدمون في الاعمال الزراعية او الحرجية او اعمال الرعي ما عدا الذين يعملون في تلك الاعمال على الات ميكانيكية او في اعمال الري الدائم او الذين يعملون في الحكومة او في المؤسسات العامة التابعة لها .

هكذا من الأشهر



٢ - البحارة والصيادون البحريون .

٣ - خدم المنازل ومن في حكمهم .

٤ - العاملون لحسابهم الخاص .

٥ - افراد اسرة صاحب العمل العاملون عنده الذين يعيشون في كنفه ويتولى اعالنتهم فعلا حتى الدرجة الثانية .

المادة ٥ - ١ - تسري احكام التأمين ضد اصابات العمل وامراض المهنة على العمال المتدربين الذين تقل اعمارهم عن ست عشرة سنة والذين يعملون بموافقة وزارة العمل بدون اجر خلال فترات التدريب ودون ان يتحمل صاحب العمل اية اشتراكات عنهم .

ب - يستحق العامل المتدرب الذي تنطبق عليه احكام الفقرة ( ١ ) من هذه المادة في حالة اصابته بالعجز الكلي راتباً شهرياً مقداره عشرة دنائير او تعويضاً قدره الف دينار في حالة الوفاة بوزع بين مستحقيه وفقاً للجدول رقم (٦) الملحق بهذا القانون .

المادة ٦ - مع مراعاة احكام الفقرة (ب) من المادة (٣) من هذا القانون :

يجري تنفيذ تطبيق اي من التأمينات الواردة في الفقرة ( ١ ) من المادة ( ٣ ) من هذا القانون على مراحل بقرار من مجلس الوزراء بناء على تنسيب من المجلس على ان يحدد في هذا القرار ما يلي :-

أ - تاريخ وضع المرحلة الاولى موضع التطبيق وتاريخ اية مرحلة اخرى تالية .

ب - مناطق تطبيق التأمين وامكنته في المرحلة الاولى وفي اي مرحلة اخرى تالية .

ج - فئات اصحاب العمل والعمال الملزمين بالتأمين في المرحلة الاولى وفي اي مرحلة اخرى تالية .

المادة ٧ - يكون التأمين في المؤسسة الزامياً بالنسبة لاصحاب الاعمال والعمال ولا يجوز تحميل المؤمن عليه اي نصيب في نفقات التأمين الا فيما يرد به نص خاص في هذا القانون .

المادة ٨ - كل مؤمن عليه يخرج عن نطاق تطبيق هذا القانون بعد الانتفاع باحكامه لمدة خمس سنوات على الاقل يحق له الاستمرار في الانتساب بصفة اختيارية الى تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة على ان يؤدي الاشتراكات التي يلتزم بها صاحب العمل والمؤمن عليه كاملة عن ذلك التأمين وفقاً للشروط والاوزاع التي يقررها المجلس .

#### الفصل الثاني

##### التنظيم الاداري للمؤسسة

المادة ٩ - ١ - تنشأ بمقتضى احكام هذا القانون مؤسسة تسمى ( المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي ) تتمتع بالشخصية الاعتبارية وذات استقلال مالي واداري ولها ان تقوم بهذه الصفة بجميع التصرفات القانونية وابرام العقود بما في ذلك حق التقاضي وتملك الاموال المنقولة وغير المنقولة واستثمارها وقبول الهبات والاعانات والتبرعات والوصايا والقروض والقيام بالاجراءات القانونية وان تنيب عنها لهذه الغاية النائب العام او اي وكيل آخر من المحامين .

ب - يكون المركز الرئيسي للمؤسسة في عمان ويجوز ان تنشئ فروعاً ومكاتب لها في داخل المملكة وخارجها .

المادة ١٠ - ١ - يكون للمؤسسة مجلس ادارة يؤلف على الوجه التالي :

١ - الوزير رئيساً

٢ - المدير العام المدير العام

٣ - وكيل وزارة العمل

٤ - وكيل وزارة الصحة

٥ - نائب محافظ البنك المركزي

٦ - وكيل وزارة المالية

٧ - وكيل وزارة الصناعة والتجارة

٨ - اربعة اعضاء يمثلون العمال يختارهم الاتحاد العام لنقابات العمال .

٩ - اربعة اعضاء يمثلون اصحاب العمل ، اثنان منهم تختارهما الفرقة الصناعية او اتحاد غرف الصناعة ( في حال قيامه ) والاثنان الاخران يختارهما اتحاد الغرف التجارية .

ب - تكون مدة عضوية الاعضاء المنصوص عليهم في البندين (٨ و ٩) من الفقرة ( ١ ) من هذه المادة سنتين ، ولا يجوز تجديد عضوية اي منهم لأكثر من مرتين متتاليتين وتسقط العضوية عن اي منهم بقرار من المجلس في اي من الحالات التالية :-

١ - اذا تخلف عن حضور ثلاث جلسات عادية متتالية دون عذر مشروع .

٢ - اذا فقد الصفة التي عين من اجلها في المجلس كاملاً او صاحب عمل .

٣ - اذا حكم عليه بجرمة مخلة بالشرف او الاداب العامة .

٤ - اذا استحال عليه ممارسة عمله كمضو لمدة ستة اشهر متتالية .

٥ - اذا اعلن الفلاس .

المادة ١١ - ١ - يعقد المجلس جلساته بدعوة من رئيسه مرة كل شهر على الاقل وله ان يعقد جلسات غير عادية اذا رأى رئيس المجلس ضرورة لذلك او بناء على طلب مقدم من اربعة اعضاء على الاقل يبينون فيه اسباب الجلسة والامور التي ستبحث فيه .

ب - تكون جلسة المجلس قانونية اذا حضرها مالا يقل عن ثلثي اعضائه من بينهم الرئيس او نائبه وتتخذ القرارات بالاجماع او بأكثرية اصوات الحاضرين على الاقل وعند تساوي الاصوات يرجح الجانب الذي صوت معه رئيس الجلسة .

ج - للمجلس ان يدعو خبيراً او أكثر من المختصين للاشتراك في الجلسة دون ان يكون لاي منهم حق التصويت .

د - تحدد مكالمات رئيس واعضاء المجلس بقرار من مجلس الوزراء بتنسيب من الوزير .

المادة ١٢ - يتولى المجلس ادارة شؤون المؤسسة والاشراف على اعمالها وتناط به لهذا الغرض جميع الصلاحيات وللمهام اللازمة بما في ذلك :-

أ - وضع السياسة العامة للمؤسسة .

ب - اقرار الموازنة السنوية التقديرية للمؤسسة مع بيان وجوه الصرف المختلفة والمبالغ المخصصة لكل منها .

ج - الموافقة على الميزانية الختامية والحساب السنوي العام للايرادات وللصروفات .

هكذا من العمل



- د - وضع الخطة العامة لاستثمار اموال المؤسسة .
- هـ - اعداد مشاريع الانظمة اللازمة واقترح التشريعات الخاصة بالتأمينات الاجتماعية .
- و - اصدار التعليمات التنفيذية والتنظيمية الداخلية والمالية والادارية والفنية للمؤسسة بما يكفل تحقيق اغراضها .
- ز - وضع التوصيات اللازمة ورفعها للوزير ليقوم برفعها لمجلس الوزراء لاقرارها .
- ح - تعيين الخبراء (الاكتواريين) لفحص واعداد المركز المالي للمؤسسة .
- ط - تعيين مدققي حسابات او خبراء تأمين لتدقيق حسابات المؤسسة وفحص ودراسة مركزها المالي .
- ى - تحديد الهيكل التنظيمي ووصف الوظائف والمهام والمسؤوليات في المؤسسة .
- ك - تفويض من ينوب عنه بالتوقيع في الامور المالية والقضائية والادارية .
- المادة ١٣ - يعين المدير العام ويحدد راتبه بقرار من مجلس الوزراء بناء على تنسيب الوزير ويتولى المهام والصلاحيات التالية :
- أ - تطبيق السياسة التي يضعها المجلس وتنفيذ القرارات التي يصدرها .
- ب - اعداد مشروع ميزانية المؤسسة وحساباتها الختامية وعرضها على المجلس خلال مدة اقصاها ثلاثة اشهر من تاريخ انتهاء السنة المالية .
- ج - اعداد التقارير الخاصة بأعمال المؤسسة والمتعلقة بمآلاتها المالية ورفعها الى المجلس ومتابعة اعمال المؤسسة .
- د - الاشراف على موظفي ومستخدمي المؤسسة وادارة جميع اجهزتها .
- هـ - اي صلاحيات اخرى يفوضها له المجلس او تاتط به بمقتضى الانظمة التي تصدر بمقتضى هذا القانون .
- المادة ١٤ - يشكل المجلس من بين اعضائه لجنة ( تسمى لجنة مراقبة ) من ثلاثة اعضاء . وتكون مدة اللجنة سنتين ولا يجوز تجديد الاشتراك فيها الاكثر من مرتين متتاليتين وتناط بها الصلاحيات والمهام التالية :-
- أ - مراقبة اعمال الادارة المالية للمؤسسة وتدقيق التقارير المالية الخاصة بها بما في ذلك حساباتها السنوية الختامية قبل عرضها على المجلس .
- ب - اقتراح القواعد العامة فيما يتعلق بتوظيف واستثمار اموال المؤسسة وابداء الرأي في الخطط الموضوعة لذلك الاستثمار .
- ج - التحقق من صحة الدفاتر والقيود الحسابية للمؤسسة وابداء الرأي في انظمتها المالية والخطة الحسابية العامة والاصول الحسابية العامة والاصول المحاسبية للمؤسسة .
- د - ممارسة الاختصاصات الاخرى المناطة بها بموجب احكام هذا القانون والانظمة والقرارات التي تصدر بمقتضاه .
- المادة ١٥ - أ - يتم فحص المركز المالي للمؤسسة مرة على الاقل كل خمس سنوات بمعرفة خبير اكتواري او اكثر على ان يكون الفحص الاول للمركز المالي للمؤسسة بعد انقضاء ثلاث سنوات من تاريخ العمل بهذا القانون :
- ب - يجب ان يتناول فحص المركز المالي للمؤسسة تقدير قيمة الالتزامات القائمة فاذا تبين وجود عجز (اكتواري) تلزم حكومة المملكة بتسديد هذا العجز ، ويعتبر ما تدفعه الحكومة على هذا الوجه ديناً على المؤسسة تلزم بتسديده من اي فائض يتوفر لديها في السنوات المقبلة .
- ج - مجلس الوزراء بتوصية من المجلس ان يقرر زيادة نسبة اشتراكات التأمين التي يلتزم بها كل من صاحب العمل والعامل المؤمن عليه او التي يلتزم بها احدهما على ان لا تزيد نسبة اشتراك العامل الى اشتراك رب العمل عما هو وارد في هذا القانون .

## الفصل الثالث

## مصادر التمويل والتنظيم المالي للمؤسسة

- المادة ١٦ - تتكون الموارد المالية للمؤسسة من المصادر التالية :-
- أ - الاشتراكات الشهرية التي يؤديها اصحاب الاعمال والمؤمن عليهم .
- ب - المبالغ الاضافية والغرامات والفوائد المستحقة بسبب التأخير في دفع الاشتراكات :
- ج - ربح استثمار اموال المؤسسة .
- د - القروض التي تقدمها الحكومة لسد العجز المالي للمؤسسة .
- هـ - الهبات والاعانات والتبرعات والوصايا والقروض واي واردات اخرى يوافق المجلس على قبولها .
- المادة ١٧ - أ - بحسب الاشتراكات التي يؤديها صاحب العمل او تلك التي تقتطع من اجور المؤمن عليهم خلال سنة ميلادية على اساس ما يتفاوضونه من الاجور في شهر كانون ثاني من كل سنة .
- ب - بحسب الاشتراكات الاولى للعاملين الذين يلتحقون بخدمة صاحب العمل لأول مرة بعد شهر كانون ثاني على اساس الاجر الكامل عن الشهر الذي التحقوا فيه بالخدمة .
- ج - يلتزم صاحب العمل بدفع كامل الاشتراكات المستحقة عليه وعلى المؤمن عليه ويكون مسؤولاً عن دفعها من تاريخ التحاق المؤمن عليه بالعمل وحتى تركه له شهراً بشهر ويعتبر كسر الشهر شهراً كاملاً لغايات تطبيق احكام هذه المادة ويشترط في ذلك ان لا يلتزم صاحب العمل بدفع الاشتراكات عن المدة التي لا يستحق عنها المؤمن عليه اجرا كما لا تحسب تلك المدة ضمن مدة التقاعد :
- د - للمجلس ان يحدد طريقة احتساب الاجور الشهرية التي تتخذ اساساً لتحديد الشروط والاوزاع التي تتبع في تحصيل الاشتراكات .
- المادة ١٨ - أ - على صاحب العمل ان يقدم للمؤسسة بيانات مفصلة تتضمن اسماء واجور العاملين والمتدربين لديه وذلك على النماذج التي يقررها المجلس وان تكون هذه البيانات مطابقة لدفاتره وسجلاته التي يحتفظ بها طبقاً لقانون العمل وبحسب الاشتراكات وفقاً لذلك .
- ب - عند عدم توفر الدفاتر والسجلات المنصوص عليها في الفقرة (أ) من هذه المادة لدى صاحب العمل او عدم مطابقة البيانات التي قدمها للواقع فتحسب الاشتراكات وفقاً لما تراه المؤسسة ويكون صاحب العمل ملزماً بدفعها بمقتضى احكام هذا القانون :
- المادة ١٩ - على صاحب العمل ان يؤدي الاشتراكات المقطوعة من اجور عماله وتلك التي يؤديها لحسابهم الى المؤسسة خلال خمسة عشر يوماً الاولى من الشهر التالي للاستحقاق وفي حالة تأخره يدفع غرامة تأخير قدرها ( ٢ ٪ ) شهرياً عن الاشتراكات التي تأخر عن ادائها بحيث لا تزيد قيمة هذه الغرامة عن ( ١٢ ٪ ) من قيمة الاشتراكات سنوياً .
- المادة ٢٠ - يلزم صاحب العمل الذي لم يقتطع الاشتراكات عن كل او بعض عماله او لم يؤدي الاشتراكات على اساس الاجور الحقيقية ، باداء مبلغ اضافي قدره ( ٣٠ ٪ ) من قيمة الاشتراكات التي لم يؤديها دون انذار او اخطار مسبقاً



المادة ٢١ - أ - على صاحب العمل موافاة المؤسسة ببيان باسماء العاملين لديه الذين انتهت خدمتهم خلال مدة اسبوعين من تاريخ انتهاء الخدمة .

ب - مع مراعاة احكام الفقرة (أ) من هذه المادة يلزم صاحب العمل باداء مبلغ اضافي قدره نصف دينار عن كل شهر يتأخر فيه عن اخطار المؤسسة بانتهاء خدمة المؤمن عليه وذلك من تاريخ انتهاء الخدمة حتى تاريخ ارسال ذلك الاخطار الى المؤسسة ويعتمد هذا المبلغ بعدد المؤمن عليهم الذين يتأخر صاحب العمل عن الاخطار عنهم .

المادة ٢٢ - اذا تبين للمجلس ان هناك ظروفا قاهرة او حوادث مفاجئة حالت دون قيام صاحب العمل باداء الاشتراكات المستحقة او بعدم اخطار المؤسسة بانتهاء خدمة المؤمن عليه في المواعيد المقررة ، فله ان يقرر اعفاء صاحب العمل من دفع المبالغ الاضافية والغرامات المنصوص عليها في المواد (١٩ و ٢٠ و ٢١) من هذا القانون .

المادة ٢٣ - اذا عهد صاحب العمل بتنفيذ العمل لمقاول وجب عليه اخطار المؤسسة باسم ذلك المقاول وعنوانه قبل تاريخ بدء العمل بأسبوع على الاقل . ويعتبر صاحب العمل والمقاول الاصيل واي مقاول فرعى آخر مسؤولين مسؤولية تضامنية عن الوفاء بالالتزامات المقررة بمقتضى هذا القانون .

#### الفصل الرابع

##### اصابات العمل والامراض المهنية

المادة ٢٤ - أ - تتكون اموال تأمين اصابات العمل والامراض المهنية من المصادر التالية : -  
١ - الاشتراكات الشهرية التي يؤديها صاحب العمل وحده بواقع ( ٢٪ ) من اجور المؤمن عليهم الذين يعملون لديه .

٢ - ريع استثمار الاشتراكات المنصوص عليها في البند السابق .

ب - يجوز للمجلس ان يقرر تخفيض الاشتراكات المقررة في البند ( ١ ) من الفقرة (أ) من هذه المادة بنسبة ( ٥٠٪ ) من قيمتها اذا تولى صاحب العمل العلاج الطبي وصرف البدلات اليومية للمصاب بالمعجز المؤقت عن العمل طبقاً لاحكام هذا القانون على ان يقدم صاحب العمل للمؤسسة البيانات المثبتة للملك .

المادة ٢٥ - تشمل خدمات هذا التأمين ما يلي : -

- العناية الطبية التي تستلزمها الحالة المرضية للمصاب .
- البدلات اليومية للعجز المؤقت عن العمل اذا اصبح المصاب غير قادر على العمل بسبب الحادث على ان تراعى في ذلك احكام المادة ( ٣٣ ) من هذا القانون .
- الرواتب الشهرية والتعويضات الملقطة .
- الرواتب الشهرية للمستحقين .
- نفقات الجنازة .

المادة ٢٦ - تشمل العناية الطبية ما يلي : -

- تكاليف المعالجة الطبية والاقامة في المستشفى وفقاً للتعليمات التي يصدرها المجلس .

ب - نفقات انتقال المصاب من مكان العمل او من مسكنه الى المكان الذي تعينه المؤسسة لعلاج طبياً للقواعد التي يحددها المجلس .

ج - توفير الخدمات التأهيلية بما في ذلك الاطراف الصناعية التي يقرر المجلس نوعها ومستواها بنسبة على تقرير المرجع الطبي .

المادة ٢٧ - ١ - على صاحب العمل ان يقوم بنقل المصاب اثر وقوع الاصابة الى جهة العلاج التي تعينها المؤسسة وابلاغ الشرطة عن كل اصابة خلال ( ٢٤ ) ساعة من ساعة حدوثها .

يحدد المجلس بناء على توصية من المدير العام للجهات التي تقدم الرعاية الطبية لاهو من عليهم .

المادة ٢٨ - تتولى المؤسسة علاج المصاب الى ان يشفى من اصابته واخطاره بتاريخ انتهاء علاجه وعودته للعمل واذا ثبت عجزه فعلى المؤسسة اخطاره بذلك ونسبة عجزه ، على ان ثبت شفاؤه او عجزه بقرار من الجهة الطبية التي يعينها المجلس .

المادة ٢٩ - أ - اذا حالت اصابة العمل بين المؤمن عليه وبين اداء عمله فتلتزم المؤسسة بأن تؤدي له خلال فترة مرضه الناتج عن الاصابة بدلاً يومياً يعادل ( ٧٥٪ ) من اجره اليومي الذي اتخذ اساساً لتسديد الاشتراكات ويخفض ذلك البدل الى ( ٦٥٪ ) من ذلك الاجر اذ دام المصاب موجوداً تحت العلاج في احد مراكز العلاج المعينة من المؤسسة .

ب - يستمر صرف البدل اليومي المنصوص عليه في الفقرة (أ) من هذه المادة طيلة مدة عجز المصاب عن مباشرة عمله او حتى ثبوت العجز الدائم او حدوث الوفاة ، وتحدد شروط وتاريخ صرف ذلك البدل بقرار من المدير العام .

ج - يتحمل صاحب العمل اجر اليوم الذي وقعت فيه الاصابة .

المادة ٣٠ - اذا نشأ عن اصابة العمل عجز كلي فيستحق المؤمن عليه راتب اعتلال شهرياً يعادل ( ٧٥٪ ) من اجره الذي اتخذ اساساً لتسديد اشتراكاته ويزاد هذا الراتب بنسبة ( ٢٥٪ ) منه اذا كان المصاب بحاجة الى المعونة الدائمة من الغير للقيام بأعباء حياته اليومية وذلك بناء على قرار من الجهة الطبية التي يعينها المجلس .

المادة ٣١ - اذا نشأ عن الاصابة عجز جزئي دائم بنسبة ( ٣٠٪ ) فأكثر فيستحق المصاب راتب اعتلال شهرياً يقدر على اساس نسبة ذلك العجز الى راتب اعتلال العجز الكلي .

المادة ٣٢ - اذا نشأ عن الاصابة عجز جزئي دائم تقل نسبته عن ( ٣٠٪ ) فيستحق المصاب تعويضاً تقديراً يعادل نسبة ذلك العجز من قيمة العجز الكلي عن ستة وثلاثين شهراً ويؤدي دفعة واحدة .

المادة ٣٣ - أ - مع مراعاة ما نص عليه في الفقرة (ب) من هذه المادة يسقط حق المصاب في البدل اليومي والتعويض التقدي في اي من الحالات التالية على ان تثبت بنتيجة التحقيق الذي تجريه الجهة المختصة بعد سماع اقوال صاحب العمل او من يمثله واقوال المصاب عندما تسمح حالته الصحية بذلك :-

- اذا نشأت الاصابة عن فعل متعمد او خطأ او اهمال جسيمين من المصاب .
- اذا كانت الاصابة ناتجة عن تأثير الخمر او المخدرات .
- اذا خالف المصاب التعليمات المقررة بشأن العلاج او الوقاية والامن الصناعي المعلن عنها والواجب اتباعها وكان لهذه المخالفة اثر في وقوع الاصابة .

ب - لا تنطبق احكام الفقرة (أ) من هذه المادة على اي حال من حالات الاصابة ، بما في ذلك الحالات المنصوص عليها في تلك الفقرة ، اذا نشأت عنها وفاة المصاب أو اصاب بعجز دائم بسببها

هكذا من الأشهر

زُيد نسبته على (٣٠٪) حيث يستحق فيها المصاب أو المستحقون البذل اليومي والتعويض التقدي حسب مقتضى الحال .

المادة ٣٤ - تقدر نسبة العجز الدائم والاصابة التي نتجت عنه وفقاً للجدول الملحق بهذا القانون وذلك بموجب شهادة من المرجع الطبي ، وإذا كان سبب العجز أو نسبته غير وارد في الجدول المذكور فيتم تقديره وتقدير نسبته من المرجع الطبي ذاته .

المادة ٣٥ - إذا تكررت حدوث الاصابة فتتبع بشأن تعويض المصاب أو راتب الاعتلال الذي يستحقه القواعد التالية :-

أ - إذا كانت نسبة العجز الاجمالي الناشيء عن الاصابة الحالية والاصابات السابقة اقل من (٣٠٪) فيدفع للمصاب تعويض عن نسبة العجز الناشيء عن الاصابة الاخيرة وحدها ويحسب التعويض في هذه الحالة على اساس متوسط الاجر عن السنة الاخيرة وفقاً لاحكام المادة (٣٢) من هذا القانون .

ب - إذا بلغت نسبة العجز الاجمالي الناشيء عن الاصابة الحالية والاصابات السابقة (٣٠٪) فأكثر فيحسب له راتب اعتلال على الوجه التالي :-

١ - إذا كان المصاب قد سبق له الحصول على تعويض عن اصابته السابقة فيقدر راتب الاعتلال على اساس نسبة العجز الناشيء عن اصاباته جميعاً من متوسط اجر السنة الاخيرة وقت حدوث الاصابة الاخيرة .

٢ - إذا كان المصاب يتقاضى راتب اعتلال فيقدر راتب الاعتلال الجديد على اساس نسبة العجز الناشيء عن اصاباته جميعاً من متوسط اجر السنة الاخيرة شريطة ان لا يقل راتب الاعتلال الجديد عما كان يتقاضاه من راتب اعتلال قبل وقوع الاصابة الاخيرة .

ج - لكل من المؤسسة والمصاب طلب اعادة الفحص الطبي كل ستة اشهر خلال السنتين التاليتين لتاريخ ثبوت العجز ، فإذا تبين بشهادة المرجع الطبي ان نسبة العجز بعد اعادة الفحص قد اصبحت اقل من (٣٠٪) فيوقف صرف راتب الاعتلال ويمنح المصاب التعويض المقرر وفقاً للمادة (٣٢) من هذا القانون .

د - يوقف صرف التعويض أو راتب الاعتلال اذا تخلف المصاب دون عذر مشروع عن اعادة الفحص الطبي الذي طلبته المؤسسة وفقاً لاحكام الفقرة (ج) من هذه المادة .

هـ - يثبت للمؤمن عليه الحق نهائياً في راتب الاعتلال بعد انقضاء السنتين التاليتين لتاريخ ثبوت العجز

المادة ٣٦ - مع مراعاة ما ورد في اي قانون أو تشريع آخر لا يحق للمصاب أو لورثته أو للمستحقين عنه المطالبة بأي تعويضات غير الواردة في هذا القانون وذلك فيما يتعلق باصابات العمل ، الا اذا كانت الاصابة ناشئة عن خطأ جسيم من صاحب العمل .

المادة ٣٧ - للمؤمن عليه ان يطلب عرض قرار تقدير نسبة العجز الناشيء عن اصابته أو في قرار عودته الى العمل أو قرار عدم اصابته بمرض المهنة وذلك خلال اسبوعين من تاريخ تبليغه ذلك القرار امام اللجنة الطبية العليا الحكومية كالجنة بحكمهم على ان يرفق بطلبه المستندات المؤيدة ويكون قرار اللجنة قطعياً وغير قابل للطعن امام اي مرجع آخر .

المادة ٣٨ - تلتزم المؤسسة بحقوق التأمين المنصوص عليها في هذا القانون اذا ظهرت اعراض المهنة على اي مؤمن عليه خلال سنتين ميلاديتين من تاريخ انتهاء خدمته ولو كان يعمل في صناعة لا ينشأ عنها اي مرض من تلك الامراض .

المادة ٣٩ - يجوز الجمع بين الاجر وراتب الاعتلال المقرر طبقاً لاحكام هذا القانون

#### الباب الخامس

##### تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة

المادة ٤٠ - تتكون اموال تأمين الشيخوخة والعجز والوفاء من المصادر التالية :-

أ - الاشتراكات الشهرية التي يؤديها صاحب العمل بواقع (٨٪) من اجور عماله .  
ب - الاشتراكات الشهرية التي تقتطع بواقع (٥٪) من اجور العمال على ان لا يقل الاشتراك الشهري لكل عامل عن (٥٠٠) فلس .

ج - المبالغ التي يؤديها المؤمن عليهم مقابل الاشتراك عن مدد العمل السابقة .  
د - ريع هذه الاموال .

المادة ٤١ - يستحق راتب تقاعد الشيخوخة عند بلوغ المؤمن عليه سن الستين أو بلوغ المؤمن عليها من الخامسة والخمسين ، ويتم اثبات السن بشهادة ولادة رسمية او بمسند رسمي آخر صادر عن الجهة المختصة وذلك عند الانسحاب للمؤسسة .

المادة ٤٢ - يشترط لاستحقاق المؤمن عليه راتب تقاعد الشيخوخة مايلي :-

أ - أن يبلغ السن القانونية المنصوص عليها في المادة (٤١) من هذا القانون .

ب - وان تبلغ مدة اشتراكه في التأمين على الشيخوخة (١٢٠) اشتراكاً على الاقل منها (٣٦) اشتراكاً متصلة خلال الخمس سنوات السابقة مباشرة على استحقاق ذلك الراتب . وان تبلغ مدة اشتراكه في التأمين على الشيخوخة خمسة عشر عاماً متقطعة .

المادة ٤٣ - أ - للمؤمن عليه الحق في الاستمرار في العمل أو الالتحاق بعمل جديد آخر بعد بلوغ سن الشيخوخة المنصوص عليه في المادة (٤١) من هذا القانون وحتى بلوغ الخامسة والستين من عمره اذا كان من شأن ذلك استكمال المدة الموجبة لاستحقاق راتب تقاعد الشيخوخة .

ب - يحسب راتب التقاعد بواقع جزء من خمسين من متوسط الاجر الشهري الذي اتخذ اساساً لتسديد اشتراك - المؤمن عليه خلال السنتين الاخيرتين او مدة الاشتراك ان قلت عن ذلك وذلك كل سنة من سنوات الاشتراك بحسب اقصى قدرة (٧٥٪) من ذلك المتوسط .

ج - يزداد راتب تقاعد الشيخوخة بمقدار (١٠٪) منه للشخص الاول الذي يتولى المؤمن عليه اعالته وبمقدار (٥٪) منه لكل من الشخصين الثاني والثالث اللذين يعيلهما .

د - يراعى عند حساب متوسط الاجر الاجمالي الفرق زيادة او نقصاً بين اجر المؤمن عليه في نهاية الخمس سنوات الاخيرة من خدمته او مدة خدمته ان قلت عن ذلك واجره في بدايتها عن (٤٠٪) فاذا زاد الفرق في حالي النقص او الزيادة عن هذا الحد تستبعد الزيادة في الحالتين من متوسط الاجر الذي يقدر راتب التقاعد على اساسه .

هـ - يستثنى من احكام الفقرة (د) من هذه المادة المؤمن عليهم الذين تحدد رواتبهم بمقتضى تشريعات والفاقيات جماعية .

هذه من الأشهر



و - تعتبر كسور السنة سنة كاملة في اية حالة يؤدي فيها ذلك الى استحقاق المؤمن عليه راتب تقاعد الشيخوخة .

المادة ٤٤ - على المؤسسة بناء على طلب المؤمن عليه ان يطلب تخصيص راتب تقاعد له اذا بلغت مدة اشتراكه في التأمين خمس عشرة سنة ونجاء ز عمره الخامسة والاربعين على ان يخفّض راتب التقاعد في هذه الحالة وفقا لسن المؤمن عليه كما يلي لغايات تطبيق احكام هذه المادة .

أ - اذا كانت سن المؤمن عليه تتراوح بين ( ٤٦ ) سنة و ( ٥٠ ) سنة فيخفّض راتب التقاعد بنسبة ( ١٠٪ ) .

ب - اذا كانت سن المؤمن عليه تتراوح بين ( ٥١ ) سنة و ( ٥٤ ) سنة فيخفّض راتب التقاعد بنسبة ( ٥٪ ) .

ج - لا يخفّض راتب التقاعد اذا كان المؤمن عليه قد اكمل الخامسة والخمسين من عمره .

المادة ٤٥ - اذا انتهت خدمة المؤمن عليه دون ان يبلغ سن الستين بالنسبة للرجل والخامسة والخمسين بالنسبة للمرأة لاحد الاسباب التالية فيصرف له التعويض دفعة واحدة وفقا للقواعد والنسب المبينة في هذه المادة عن كل سنة من سنوات الاشتراك في التأمين :-

أ - اذا اصبح المؤمن عليه خارجا من نطاق احكام هذا القانون قبل بلوغه الحد الادنى لسن التقاعد فيصرف له التعويض دفعة واحدة وفقا للنسب التالية :

( ١ - ١٠٪ ) من متوسط الاجر السنوي اذا كانت مدة اشتراكه في المؤسسة اقل من ( ٦٠ ) شهرا .  
( ٢ - ١٢ ) من متوسط الاجر السنوي اذا كانت مدة اشتراكه في المؤسسة ( ٦٠ ) شهرا وتقل عن ( ١٢٠ ) شهرا .

( ٣ - ١٥٪ ) من متوسط الاجر السنوي اذا كانت مدة اشتراكه في المؤسسة ( ١٢٠ ) شهرا او اكثر .

ب - يحدد المجلس المبادئ والقواعد والحالات العامة التي يعتبر المؤمن عليه في ظلها خارجا من نطاق احكام هذا القانون .

ج - يجوز للمؤمن عليه الذي تقاضى التعويض بموجب احكام هذه المادة ان يعود للانتفاع من احكام هذا القانون شريطة ان يدفع للمؤسسة كامل مبلغ التعويض الذي دفعته المؤسسة له مع الفائدة التي يقرر المجلس معدلها السنوي وذلك اذا رغب في ضم مدة الاشتراك السابقة .

د - يجوز للعامة المتزوجة التي تستقيل من الخدمة او للمؤمن عليه عند خروجه نهائيا من نطاق احكام هذا القانون ، وكانت مدة اشتراك كل منهما ( ١٨٠ ) شهرا على الاقل الاختيار بين الحصول على التعويض المنصوص عليه في هذه المادة او على راتب تقاعد الشيخوخة الذي يخصص عند استحقاقه .

المادة ٤٦ - للمؤمن عليه ان يطلب خطيا من المؤسسة بواسطة صاحب العمل الذي يعمل لديه اضافة مدة خدمة سابقة له على اشتراكه في التأمين وذلك لغايات احتسابها في مدة التقاعد ، مقابل مبلغ اضافي يدفعه للمؤسسة يقدر وفقا للجدول رقم ( ٣ ) الملحق بهذا القانون ويحدد على اساس اجرة الشهري في بداية اشتراكه في التأمين او بتاريخ تقديم الطلب ان كان بعد ذلك ، ويؤدى المبلغ الإضافي المشار اليه دفعة واحدة او على اقساط شهرية وفقا للجدول المذكور .

المادة ٤٧ - أ - يستحق راتب اعتلال العجز الكلي الطبيعي او راتب تقاعد الوفاة اذا حدث العجز الكلي او وقعت الوفاة خلال خدمة المؤمن عليه شريطة ان يكون المؤمن عليه قد سدد اثني عشر اشتراكا متصلا او اربعة وعشرين اشتراكا متقطعا .

ب - يستحق راتب اعتلال العجز الجزئي الدائم اذا افضى الى انتهاء خدمة المؤمن عليه .

ج - تثبت حالات العجز المنصوص عليها في هذه المادة بشهادة صادرة من المرجع الطبي الذي يعينه المجلس .

المادة ٤٨ - يحسب كل من راتب تقاعد الوفاة وراتب اعتلال العجز الكلي او الجزئي الطبيعيين بنسبة ( ٥٠٪ ) من متوسط اجر الشهر الذي سدد على اساسه الاشتراك خلال السنة الاخيرة ، ويشترط في ذلك ان يزداد راتب اعتلال العجز الكلي الطبيعي بنسبة ( ٢٥٪ ) منه اذا كان المؤمن عليه مضطرا بسبب اصابته للاعتماد على من يعمله على مباشرة حياته اليومية بشهادة المرجع الطبي المعين من المجلس .

المادة ٤٩ - يستحق راتب التقاعد او راتب الاعتلال عن كامل الشهر الذي تنتهي به الخدمة لبلوغ السن او ثبوت العجز او تحدث خلاله الوفاة .

المادة ٥٠ - لكل من المؤسسة ومستحق راتب الاعتلال الطعن في قرار العجز الكلي او العجز الجزئي الطبيعيين وفقا لاحكام المادة ( ٣٧ ) من هذا القانون .

المادة ٥١ - اذا انتهت خدمة المؤمن عليه بسبب الوفاة او العجز الطبيعي او لبلوغه الستين من عمره بالنسبة للرجل والخامسة والخمسين بالنسبة للمرأة دون اكتمال مدة الاشتراك اللازمة للحصول على راتب التقاعد فيمنح تعويضا يقدر بنسبة ( ١٥٪ ) من متوسط الاجر السنوي للستين الاخيرين عن كل سنة اشترك فيها في التأمين . او متوسط الاجر الشهري ان قلت مدة اشتراكه عن ستين مضمرة باثني عشر .

المادة ٥٢ - تحقيقا للغايات المقصودة من هذا القانون يقصد بالمستحقين افراد عائلة المؤمن عليه او صاحب راتب التقاعد او راتب الاعتلال المنصوص عليهم فيما يلي ممن تتوفر فيهم الشروط والاورضاع الواردة في هذا القانون :-

أ - ارملته

ب - اولاده ومن يعيلهم من اخوانه واخواته

ج - الارامل والمطلقات من بناته

د - والديه

هـ - زوج المؤمن عليها المتوفاة ( الارمل )

المادة ٥٣ - اذا توفي المؤمن عليه او صاحب راتب التقاعد او راتب الاعتلال فتدفع للمستحقين عنه الرواتب والتعويضات المنصوص عليها في هذا القانون وفقا للجدول رقم ٤ الملحق به وذلك من اول الشهر الذي حدثت فيه الوفاة وتنطبق احكام هذه المادة على اولاده وعلى من كان يعيلهم من اخوته الذكور الذين لا تتجاوز اعمارهم الثامنة عشرة سنة ميلادية عند الوفاة ، على ان يستمر دفع الراتب لاي منهم بعد تجاوزه تلك السن في الحالتين التاليتين :-

أ - اذا كان طالبا في مرحلة التعليم وحتى بلوغه سن السادسة والعشرين او انتهاء دراسته في تلك المرحلة اي الاجلين محل اولا ، على ان يستمر دفع الراتب حتى نهاية السنة الدراسية الاخيرة ولو تجاوز الطالب خلالها السادسة والعشرين من عمره .

ب - اذا كان مصابا بالعجز الكلي عن الكسب ، فيدفع له الراتب حتى زوال ذلك العجز بشهادة من المرجع الطبي المعين من المجلس .

هكذا من الأشهر

المادة ٥٤- أ - يدفع الراتب لارملة المؤمن عليه أو صاحب راتب التقاعد أو راتب الاعتلال ولبناته غير المتزوجات أو المطلقات ولبن كان يعيلهن من اخواته ، وتمنح البنت أو الاخت ما يستحق لها من راتب عند الوفاة دون المساس بحقوق المستحقين الآخرين على ان يخصم من هذا الراتب ما تحصل عليه البنت أو الاخت من دخل آخر.

ب - يقطع الراتب عن الارملة أو البنت أو الاخت عند زواجهما ويعاد اليها عند طلاقهما ، فإذا تزوجت مرة أخرى قطع الراتب عنها بصورة نهائية.

المادة ٥٥- يشترط لدفع الراتب لوالدي المؤمن عليه أو صاحب راتب التقاعد أو راتب الاعتلال المتوفى ان لا تكون والدته متزوجة من غير والده أو تزوجت غيره بعد وفاته وان لا يكون لهما أو لاي منهما دخل خاص آخر يعادل الراتب فإذا كان ذلك الدخل اقل من الراتب فيدفع من الراتب بمقدار الفرق.

المادة ٥٦- يشترط لاستحقاق الزوج الراتب عن زوجته المؤمن عليها والمتوفاة ، ان يكون مصابا بالعمز الكلبي وان لا يكون له دخل خاص آخر يعادل استحقاقه من راتب التقاعد أو راتب الاعتلال فإذا كان ذلك الدخل اقل مما يستحقه من ذلك الراتب فيدفع له بمقدار الفرق بينهما ويوزع ما تبقى من الراتب بعد ذلك على المستحقين الآخرين طبقا للانصبة المحددة في الجدول رقم ٤ الملحق بهذا القانون دون اخذ الزوج بعين الاعتبار في ذلك التوزيع .

المادة ٥٧- يوقف صرف الراتب الى اي مستحق اذا استخدم في عمل وكان دخله منه يعادل ذلك الراتب أو يزيد عليه ، فإذا كان دخله من ذلك العمل اقل من الراتب الذي يستحقه فيدفع له منه بمقدار الفرق بينهما ، على ان يعاد اليه راتبه اذا ترك العمل اعتبارا من اول الشهر الذي يلي الترك .

المادة ٥٨- أ - مع مراعاة احكام المادة (٥٩) من هذا القانون لا يجوز الجمع بين أكثر من راتب تقاعد واحد أو بين أكثر من راتب اعتلال مما هو مقرر بمقتضى احكام هذا القانون فاذا استحق شخص واحد أكثر من راتب تقاعد أو أكثر من راتب اعتلال أو استحق راتب تقاعد واعتلال معا فيؤدي اليه الراتب الاكثر فقط .

ب- لا يجوز الجمع بين راتب التقاعد أو راتب الاعتلال المستحق بمقتضى احكام هذا القانون وتعويض الدفعة الواحدة المقررة في تأمين الشيخوخة.

ج - يجوز الجمع بين الرواتب المقررة بموجب احكام هذا القانون واي راتب تقاعد أو عجز أو شيخوخة مقرره بموجب اية تشريعات أخرى .

المادة ٥٩- يستثنى من احكام حظر الجمع المنصوص عليها في هذا القانون بين راتب التقاعد أو راتب الاعتلال واي دخل من عمل مشمول بأحكام هذا القانون وكذلك بين راتب تقاعد أو راتب اعتلال اذا كان الجمع تطبيق عليه إحدى الحالات التالية :-

أ - اذا كان مجموع الدخل والراتب المستحق أو الراتبين المستحقين لا يزيد على المبلغ الذي يحدده مجلس الوزراء بناء على توصية المجلس .

ب- اذا كان راتب التقاعد أو راتب الاعتلال أو راتب التقاعد والاعتلال اللذان يتناولهما الجمع مستحقين عن والدين يخاضعين لاحكام هذا القانون ولا يزيد مجموعها عن المبلغ الذي يحدده مجلس الوزراء بناء على توصية المجلس .

ج - اذا كان مجموع اجر الزوجة العاملة أو راتبها التقاعدي أو راتبها بسبب الاعتلال وراتب التقاعد أو الاعتلال الذي يؤول اليها من زوجها لا يزيد عن المبلغ الذي يحدده مجلس الوزراء بناء على توصية المجلس .

د - اذا تجاوزت نتيجة الجمع المبالغ التي حددها مجلس الوزراء بمقتضى الفقرات السابقة فيدفع من راتب التقاعد أو راتب الاعتلال الاخير مايفي بالمجموع للسماح به فقط .

هـ - لمجلس الوزراء زيادة المبالغ المنصوص عليها في هذه المادة بناء على توصية المجلس .

المادة ٦٠- على كل مستحق اختصار المؤسسة عن كل تغيير يطرأ على سبب استحقاقه للراتب اذا كان من شأن ذلك التغيير ان يؤدي الى قطع الراتب او وقفه او تخفيضه وذلك خلال شهر على الاكثر من تاريخ وقوع التغيير ، وفي جميع الاحوال تسترد جميع المبالغ التي حصل عليها اي مستحق من المؤسسة دون وجه حق مضافا اليها فائدة سنوية مقدارها ( ٩ / ١ ) تحسب من تاريخ الحصول على تلك المبالغ وحتى تاريخ ردها للمؤسسة .

المادة ٦١- أ - في حالة اعتبار المؤمن عليه أو صاحب راتب التقاعد أو الاعتلال مفقودا فيصرف للمستحقين عنه معونة تعادل راتب الوفاة بصورة مؤقتة وفقا للشروط والاوزاع التي يقررها المجلس ويستحق راتب الوفاة عند ثبوتها .

ب - اذا فقد المؤمن عليه اثناء تأدية العمل فيقدر راتب الوفاة طبقا للقواعد المنصوص عليها في الباب الخامس من هذا القانون .

المادة ٦٢- يعتبر مقدار راتب التقاعد أو راتب الاعتلال أو قيمة التعويض قطعيا ولا يجوز الطعن فيه لدى اية جهة ادارية أو قضائية بعد انقضاء سنتين من تاريخ تبليغ الاخطار بتخصيص راتب التقاعد أو الاعتلال أو صرف التعويض .

المادة ٦٣- يعين الحد الأدنى لراتب التقاعد وراتب الاعتلال بقرار من مجلس الوزراء بناء على توصية المجلس ، ومجلس الوزراء زيادة مبلغ الحد الأقصى أو الحد الأدنى لراتب التقاعد وراتب الاعتلال بناء على توصية المجلس .

المادة ٦٤- تلتزم المؤسسة باداء الحقوق المقررة للمؤمن عليه وفقا لاحكام هذا القانون كاملا ولو لم يقم صاحب العمل بالتأمين عليه وذلك على اساس مدة الخدمة ومتوسط الاجر فاذا قام نزاع حول المدة أو الاجر فيؤدي راتب التقاعد أو الاعتلال أو قيمة التعويض على اساس غير المتنازع عليه من مدة الخدمة ومقدار الاجر ، الى ان تبث المحكمة بمقدار الراتب أو مقدار التعويض على ان لا يقل الراتب في هذه الحالة عن الحد الأدنى المقرر وتقوم المؤسسة بالرجوع على صاحب العمل بجميع المبالغ التي دفعتها بمقتضى احكام هذه المادة مع فوائد التأخير وغرامات التخلف المنصوص عليها في هذا القانون .

المادة ٦٥- لا يجوز الحجز على المبالغ المستحقة للمؤمن عليه أو المستحقين عنه بمقتضى احكام هذا القانون الا لدين النفقة أو لدين المؤسسة وبما لا يتجاوز ربع تلك المبالغ وتكون الاولوية في في الحجز لدين النفقة .

المادة ٦٦- تعفى رواتب التقاعد والاعتلال ومبلغ التعويضات التي تدفع بمقتضى احكام هذا القانون من جميع الضرائب والرسوم .

المادة ٦٧- للمبالغ المستحقة للمؤسسة بمقتضى احكام هذا القانون حتى الامتياز على جميع اموال المدين ويكون لها الاولوية على جميع الديون بعد المصروفات القضائية وللمؤسسة حق تحصيلها وفقا لقانون تحصيل الاموال الاميرية المعمول به ، ويجوز تقييدها كلها أو بعضها وفقا للشروط التي يقررها المجلس .

هكذا من الأشغال



المادة ٦٨ - أ - يسقط بالتقادم حق المؤمن عليه او المستحقين عنه في المطالبة بالمبالغ المستحقة له بمقتضى احكام هذا القانون بانقضاء خمس سنوات من التاريخ الذي تعتبر فيه واجبة الاداء ويكون أي اجراء تتخلله اية جهة رسمية في مواجهة المؤسسة بالنسبة لحقوق المؤمن عليهم او المستحقين عنهم قاطعا للتقادم .

ب - ويسقط حق صاحب العمل في المطالبة باسترداد المبالغ المدفوعة منه زيادة عن المقرر قانونا بانقضاء خمسة سنوات من تاريخ دفع تلك المبالغ ، واما المبالغ المستحقة للمؤسسة بمقتضى هذا القانون فلا يسقط حقها في المطالبة بها الا بانقضاء خمس عشرة سنة من تاريخ استحقاقها .

المادة ٦٩ - اذا انتقلت اموال صاحب العمل الى الغير بآية صورة من الصور فيكون الشخص الذي انتقلت اليه مسؤولا بالتكافل والتضامن مع صاحب العمل السابق عن تأدية جميع حقوق المؤسسة على صاحب العمل السابق ويشترط في ذلك ان تكون المسؤولية التضامنية بين الورثة الذين انتقلت اليهم اموال صاحب العمل في حدود ما آل من التركة الى كل منهم .

المادة ٧٠ - للمدير العام او من يتبدله خطياً من موظفي المؤسسة حق دخول منشآت العمل اثناء العمل والاطلاع على المستندات والمحركات والوثائق التي تتعلق بتنفيذ احكام هذا القانون وثبتت لهم صفة الضابطة العدلية في مجال تطبيق احكامه .

المادة ٧١ - أ - يعاقب بالحبس مدة لا تتجاوز شهرا وبغرامة لا تزيد على خمسين دينارا او باحدى هاتين العقوبتين كل من ادلى بسوء نية بأي بيانات غير صحيحة للحصول لنفسه او لغيره على راتب او تعويض بمقتضى احكام هذا القانون دون وجه حق او للتهرب من الوفاء بأي حق من حقوق المؤسسة .

ب - يعاقب كل صاحب عمل بخفض لاحكام هذا القانون بغرامة مقدارها خمسة دنانير عن كل عامل من عماله لم يتم الاشتراك عنه في المؤسسة ، على ان تتجاوز مجموع الغرامة على مائتي دينار في المخالفة الواحدة مهما بلغ عدد العمال الذين لم يتم الاشتراك عنهم .

ج - يعاقب بغرامة لا تقل عن خمسة دنانير ولا تتجاوز عشرة دنانير كل من يخالف اي حكم آخر من احكام هذا القانون .

المادة ٧٢ - تؤول الى المؤسسة جميع المبالغ والغرامات المحكوم بها وفقا لاحكام هذا القانون .

المادة ٧٣ - باستثناء ما نص عليه صراحة في هذا القانون :-

أ - تقابل التزامات صاحب العمل في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة بمقتضى هذا القانون مكافأة نهاية الخدمة القانونية المقررة وفقا لاحكام قانون العمل المعمول به .

ب - يلتزم صاحب العمل باداء مكافأة نهاية الخدمة واية حقوق اخرى مستحقة بمقتضى اي قانون او نظام او اتفاق للعاملين لديه او المستحقين عن المدة السابقة لتطبيق احكام هذا القانون عند انتهاء خدمة كل عامل في اي وقت من الاوقات .

المادة ٧٤ - أ - يحتفظ العمال بالحقوق المكتسبة لهم وفق اي انظمة او ترتيبات او اتفاقيات الجماعية لمكافآت نهاية الخدمة اذا كانت تلك الانظمة او الترتيبات او الاتفاقيات تقرر لهم حقوقا مالية افضل من مكافأة نهاية الخدمة المقررة بمقتضى قانون العمل . ويلتزم اصحاب العمل بان يؤدوا للعمال الذين يعملون لديهم الفروق بين تلك الحقوق المالية وبين الاشتراكات التي يترتب عليهم دفعها للمؤسسة بمقتضى احكام هذا القانون وذلك عند انتهاء خدماتهم :

ب - تبقى سارية المفعول اي انظمة او ترتيبات او اتفاقيات تتعلق بالادخار والتوفير والتأمين الصحي للعمال قبل نفاذ احكام هذا القانون .

ج - للمؤمن عليه او المستحق استخدام الحقوق المالية المنصوص عليها في الفقرتين ( أ ) و ( ب ) من هذه المادة او اي جزء منها في تسديد المبالغ المطلوبة منه بمقتضى هذا القانون لضم مدد الخدمة السابقة التي يجوز احتسابها في راتب التقاعد او الاعتلال ، كما يجوز للمؤمن عليه الذي له خدمة سابقة لا تقل عن خمس عشرة سنة ان يستخدم مكافأة نهاية الخدمة التي حصل عليها عند انتهاء خدماته لغايات تسديد المبالغ المطلوبة منه لضم مدد خدماته السابقة التي يجوز احتسابها في راتب التقاعد او الاعتلال بمقتضى احكام هذا القانون .

المادة ٧٥ - يلغى هذا القانون احكام اي قانون او نظام آخر الى المدى الذي يتعارض فيه مع احكام هذا القانون .

المادة ٧٦ لمجلس الوزراء اصدار الانظمة اللازمة لتنفيذ احكام هذا القانون بما في ذلك الانظمة الخاصة بالموظفين والمستخدمين والشؤون المالية والوازم والمعطآت واستثمار اموال المؤسسة .

المادة ٧٧ - رئيس الوزراء والوزراء مكلفون بتنفيذ احكام هذا القانون .

١٩٧٨/٨/٣٠

### الحسين بن طلال

وليـ المـ وليـ وزير رئيس الوزراء ووزير الدفاع بالوكالة وزير التربية  
المـ المـ السياحة والآثار الامـ والتعليم ووزير دولة لشؤون رئاسة الوزراء  
أحمد عبدالكريم الطراونة غالب بركات عدنان أبو عوده عبد السلام المجالي

وزير وزير الاوتاف والشؤون وزير وزير  
التـ التـ والقـ الاسلامـ والمـ العمل الانتشاء والتعمير ووزير  
مروان القاسم خليل الشريف عصام المجلوني دولة للشؤون الخارجية  
حسن ابراهيم

وليـ المـ وليـ وزير الشؤون وزير وزير  
الصناعة والتجارة العامة والصحـ البلدية والقروية الصحة وزير الداخلية  
نجم الدين الكجاني الشريف نوال شرف ابراهيم ايوب عبد الرؤوف الروابدة سليمان سرار

وزير وزير وزير وزير وزير  
المواصلات الزرامة النقل الامـ المـ المـ  
سميد اللـ حكمت السالكات علي سحيبات سعيد بينو محمد الدياس

هكذا من أهل

## جدول رقم ( ١ )

قائمة بالامراض الصناعية التي يربط عليها تعويض عنها :

وصف المرض	وصف العملية
١ - مرض الجذرة الخبيثة ( انثراكس ) ( Anthrax )	معالجة الصوف او الشعر او الجلود الخام وجميع الاعمال التي تستدعي الاتصال بالحيوانات المصابة بهذا المرض.
٢ - التسمم بالزرنيخ او ملحقاته	معالجة الزرنيخ او مستحضراته او مركباته.
٣ - التسمم بالاسبست	معالجة او تصنيع الاسبست او المواد التي تحتوي عليه.
٤ - أ - التسمم بالبنزين ومشتقاته ( Benzene ) ب - ( التسمم بنيترو البنزين او بارا امينيو البنزين او مشتقاتهما ) تراينترولين - اثيلين وغيرهما وملحقاتهما	معالجة البنزين او اي من مشتقاته او القيام بآلية عملية من عمليات صنعها او تنطوي على استعمالها.
٥ - التسمم بكاربون البايسلفايد او ملحقاته ( Carbon-bisulfide )	ومعالجة النتروبنزين او امينو البنزين او مشتقاتها او القيام بآلية عملية من عمليات صنعها او تنطوي على استعمالها مع ملحقاتها
٦ - اصابة عيون عمال الزجاج بالماء الازرق ( Cataract )	آلية عملية تنطوي على استعمال كربون البايسلفايد او مستحضراته او مركباته.
٧ - اصابة العيون بالماء الازرق نتيجة للعرض لاشعة المعدن المصهور او المحمي لدرجة الاحمرار .	آلية عملية من عمليات الزجاج تنطوي على التعرض لوهيج الزجاج للملاب .
٨ - التقرح بالكروم او ملحقاته	آلية عملية تنطوي عادة على التعرض لاشعة المنبعثة من المعدن المصهور او المحمي لدرجة الاحمرار في اثناء صنع الحديد او الفولاذ بما في ذلك إعادة تحمية الحديد او الفولاذ وبرمسه.
٩ - مرض الهواء المضغوط ( Caisson Disease )	آلية عملية تنطوي على استعمال حامض الكروميك او البايكروميت او الامونيوم ( النشادر ) او البولاسيوم او الصوديوم او مستحضراتها .
١٠ - مرض التهاب الجلد الناشيء عن الفيسار او السوائل التي تستخدم في الصناعة Dermatosis	آلية عملية ينتج عنها غبار او سوائل تسبب التهاب الجلد وتأكرمه.

وصف المرض	وصف العملية
١١ - أ - العرطان القهشاري او تقرح الجلد الناشيء عن الزيت او القار او القطران او الحجر او الزيت المعدني او البرافين او اي منتج مركب من اية مادة من هذه المواد او راسب من رواسبها .	ب - تقرح قرنية العين الخارجي الناشيء عن الزيت او القار او القطران او الحجر او الزيت المعدني او البرافين او اي منتج مركب من اية مادة من هذه المواد او راسب من رواسبها .
١٢ - التسمم بالفلورين	آلية عملية تنطوي على استعمال الفلورين او مستحضراته او مركباته.
١٣ - مرض السقاوه ( الرغام ) ( Glanders )	العناية بأي حيوان من فصيلة الخيل مصاب بموض السقاوه ومعالجة جثة ذلك الحيوان .
١٤ - التسمم بالرصاص او ملحقاته	معالجة الرصاص او مستحضراته او مركباته .
١٥ - التسمم بالزئبق	آلية عملية تنطوي على استعمال الزئبق او مستحضراته او مركباته
١٦ - التسمم بالمنغنيز	معالجة المنغنيز او المواد التي تحتوي على المنغنيز
١٧ - التسمم بالفسفور او ملحقاته	آلية عملية تنطوي على استعمال الفسفور او مستحضراته او مركباته .
١٨ - ثرب الرئة ( سيليكوسز ) ( Silicosis )	آلية عملية يستنشق فيها ثاني اكسيد السيليكا
١٩ - تشنج عمال التلغراف	استعمال الآلات التلغرافية.
٢٠ - التسمم بترايكلوريتين او دايكلوريتلين او دايكلورايد الاثيلين او ملحقاتها Trichlorethene Dichloride ethylene Trichlorethylene	آلية عملية تجري في سياق صنع التتراكلوريتين او الترايكلوريتين او ترايكلوريتين او الدايكلورايد او تنطوي على استعمال اي منها .
٢١ - التسمم بالانتيمون ومضاعفاته	استعمال او تداول الانتيمون او مركباته
٢٢ - التسمم بالكبريت.	استعمال او تداول الكبريت.
٢٣ - التأثر بالنيكل او ما ينشأ عنه من مضاعفات وروح	تحضر او استعمال او تداول النيكل او مركباته.

هكذا من الأشهر



وصف المرض	وصف العملية
٢٤- التسمم بأول أكسيد الكربون	كل عمل يستدعي التعرض لأول أكسيد الكربون .
٢٥- التسمم بحامض السيانور	تحضير أو استعمال أو تداول حامض السيانور أو مركباته .
٢٦- التسمم بالكحول والبروم أو مشتقاتها	تحضير أو استعمال أو تداول الكحول أو البروم أو مركباتها .
٢٧- الأمراض والاعراض الناشئة عن الراديوم أو المواد ذات النشاط الإشعاعي أو اشعة (X) اكس :	كل عمل يستدعي التعرض للراديوم واية مادة اخرى ذات نشاط اشعاعي أو اشعة (X) اكس
٢٨- امراض الحميات المعدية والوبائية :	العمل في المستشفيات المختصة لعلاج الحميات المعدية والامراض الوبائية .
٢٩- الاعراض والامراض الناتجة عن التعرض لتغيرات الضغط الجوي :	كل عمل يستدعي التعرض المفاجيء أو العمل تحت ضغط جوي مرتفع أو التخلخل للمفاجيء في الضغط الجوي والعمل تحت ضغط جوي منخفض لمدة طويلة.
٣٠- التسمم بالبتروول أو غازاته أو مشتقاته ومضاعفاته .	كل عمل يستدعي تداول أو استعمال البتروول أو غازاته أو مشتقاته وكلما أي عمل يستدعي التعرض لتلك المواد صلبة كانت أو سائلة أو غازية :
٣١- امراض تغير الرئة أ - تغير الرئة (Pneumoconiosis)	اي عمل يستدعي التعرض لغير حبيث التوليد لمادة السيليكا أو المواد التي تحتوي على مادة السيليكا بنسبة تزيد على ٥٪ كالعسل في المناجم أو المهاجر أو تحت الاحجار أو طحنها أو في صناعة المسنات الحجرية أو تلميع المعادن بالرمل أو اية عمليات اخرى تستدعي نفس التعرض :
ب- تغير الرئة بالاسبستوس (Asbestosis)	اي عمل يستدعي التعرض لتغير الاسبستوس
ج- تغير الرئة بغبار القطن . (Bessinosis)	اي عمل يستدعي التعرض لتغير القطن :

## جدول رقم (٢)

قائمة بالاصابات المهنية وتقدير نسب العجز الذي ينشأ عنها

الأطراف	النسبة المئوية	عقبو أو جزء من العضو
الاطراف العليا ( اليد والساعد والمضد )		
فقد سلامة الابهام	١٥	٨
فقد سلامة ونصف	١٥	١٢
فقد جميع السلاميات	٢٥	٢٠
فقد جميع سلاميات وعظمة مشط الابهام	٣٠	٢٤
فقد السبابة	١٥	١٢
فقد الوسطى	١٢	١٠
فقد البنصر	٩	٧
فقد الخنصر	٨	٦
فقد الابهام والسبابة	٤٥	٣٣
فقد السبابة والوسطى	٢٢	١٨
فقد الوسطى والبنصر	١٨	١٥
فقد الخنصر والبنصر	٢٢	١٨
فقد الوسطى والخنصر	٤٥	٣٠
فقد الابهام والبنصر والوسطى	٤٥	٣٣
فقد البنصر والوسطى والسبابة	٣٥	٢٥
فقد الوسطى والبنصر والخنصر	٣٣	٢٧
فقد السبابة والخنصر والبنصر	٤٥	٣٦
فقد الابهام والسبابة والخنصر	٤٥	٣٦
فقد السبابة والوسطى والخنصر	٤٥	٣٣
فقد الابهام والبنصر والخنصر	٤٥	٣٣
فقد الابهام والسبابة والوسطى والبنصر	٥٥	٤٥
فقد جميع الاصابع ما عدا الابهام	٥٥	٤٥
فقد جميع الاصابع ما عدا السبابة	٥٥	٤٥
فقد اصابع اليد جميعها	٦٠	٥٥
فقد اليد جميعها	٦٥	٦٠
انكلوز جزئي في الرسغ	١٥ - ٥	١٥ - ٥
الكلوز تام في الرسغ	٢٥	١٨
بتر الساعد اسفل المرفق	٧٠	٦٠

هكذا من الأعمال

عضو أو جزء من العضو	النسبة المئوية	
	يمين	شمال
بتر الساعد من المرفق	٧٥	$\frac{2}{3}$ ٦٦
بتر نصف العضد	٧٥	$\frac{2}{3}$ ٦٦
بتر الذراع من الكتف	٨٠	٧٥
بتر الذراعين	١٠٠	١٠٠
انكلوز تام في الكتف	٤٠-٥٠	٣٠-٤٠
انكلوز غير تام في الكتف	٣٥-٢٥	٢٥-٢٠
تمرد الخلع في الكتف	٣٠	٣٥
لقص في حركة الذراع لموازاة الكتف	٢٥	١٥
لقص في حركة الذراع لدرجة ٣٠	١٥	٥
شلل العضلة الدالية	٣٠	٢٠
شلل العضلة ذات الرأسين	٣٠	٢٥
كسر غير ملتحم بالعضد	٥٠	٤٠
تيسس المرفق مع بسط بدرجة ١٨٠	٥٠	٤٠
تيسس بالمرفق في زاوية ١٥٠	٤٠	٣٥
تيسس بالمرفق في زاوية ٩٠	٣٠	٢٥
مفصل المرفق المفكوك	٥٠	٤٠
مرفق لا يتحرك الا بين درجتين ٩٠ و ١٠٠	٢٥	١٥
كسر غير ملتحم بالتواء المرفقي	١٥	٥
كسر في الساعد مع اعاقه تامة في حركتي الكب والبطح	٥٠	٤٠
كسر بالتحام معيب قليلا يعظم الزند هائق لمفصل الرسغ بمقدار الربع	١٢	١٠
كسر بعظم الزند والاتحام به عيب شديد واعاقه الرسغ للثلث	١٥	١٢
انكلوز الرسغ مع بسط اليد والكب كامل	٢٥	٢٠

## الاطراف السفلى ( القدم والساق والفخذ )

فقد ابهام القدم	٨	٨
فقد الابهام والاصابع التاليان	١٢	١٢
فقد جميع الاصابع ما عدا الابهام	١٢	١٢
فقد اصابع القدم جميعها	٢٠	٢٠
فقد سلامة واحدة من الابهام	٢	٢
فقد الاصبع الثاني والثالث او الرابع او الخامس	٢	٢

عضو أو جزء من العضو	النسبة المئوية	
	يمين	شمال
فقد القدم والاصابع والمشطيات	٣٠	٣٠
عملية ليفرانك	٢٥	٢٥
فقد القدم عملية شوبار	٣٥	٣٥
فقد القدم من الثلث الاخير من الساق وعولج بعملية بتر	٥٠	٥٠
فقد الساق من مفصل الركبة	٦٥	٦٥
فقد الطرف السفلي حتى الثلث الاخير من الفخذ	$\frac{2}{3}$ ٦٦	$\frac{2}{3}$ ٦٦
فقد الطرف السفلي حتى أسفل المفصل الحرقفي	٧٥	٧٥
فقد الطرف السفلي من المفصل الحرقفي	٨٠	٨٠
تيسس المفصل الحرقفي في وضع مناسب	٥٠	٥٠
كسر عظم الفخذ مع قصر ٦ سم والمفاصل جيدة	٣٠	٣٠
كسر عظم الفخذ مع قصر ٤ سم	١٢	١٢
كسر عظم الفخذ مع قصر ٣ سم	٨	٨
انكلوز الركبة لدرجة ١٠٠	٥٠	٥٠
انكلوز الركبة تتحرك لدرجة ١٢٠ - ١٧٠	٢٥	٢٠
انكلوز بالركبة تتحرك لدرجة ٩٠ - ١٨٠	١٥	١٥
كسر غير ملتحم بالرصفة مع ضعف شديد بالفخذ	٣٠	٣٠
كسر غير ملتحم بالرصفة مع ضعف بالفخذ	٢٠	٢٠
التهاب مفصلي ركبتي تشوهي	٢٥	٢٥
كسر غير ملتحم في الساق	٥٠	٥٠
كسر مزدوج في الساق بشكل ( X )	٢٠	٢٠
انكلوز رسغ القدم في زاوية قائمة ( أحسن وضع )	٢٠	٢٠
انكلوز رسغ القدم في زاوية ١٠٠	$\frac{1}{3}$ ٣٣	$\frac{1}{3}$ ٣٣
انكلوز في الكعب مع رفع القدم لأعلى	٥٠	٥٠
القدم المفرطحة نتيجة كسر العظام	١٥	١٥
تيسس ابهام القدم مع تعطيل حركة القدم	١٥	١٥
انكلوز في اصابع القدم في وضع جيد	١٥	١٥
صك تام جنوفا لجسم ( Genuvalgum )	٥٠	٥٠
دوالي مع تقرح	٢٥	٢٥

كل من الأشهر



المضلات

النسبة المئوية

يمين شمال

١ - فقد جزء من المضلات سواء عضلة واحدة أو عدة عضلات مصحوب بالتصاق متسع مع الجلد أو ما تحته من الأنسجة

٢ - تمزق كامل أو جزئي لعضلة واحدة

٣ - تمزق كامل أو جزئي لوتر مصحوب بضمور المضلات

(أ) ضمور عضلات الفخذ كلها

(ب) ضمور عضلات الجزء الأمامي للفخذ

(ج) ضمور الساق جميعها

(د) ضمور عضلات الجزء الأمامي للساق

(هـ) ضمور عضلات الطرف السفلي

الأعصاب

شلل نتيجة إصابة أعصاب الأطراف

شلل العصب الزندي (إصابة العصب في مستوى المرفق)

شلل العصب الزندي (الإصابة عند اليد)

شلل العصب الكعبري (إصابة العصب أعلى الذراع للعضلة المثلثة الرؤوس)

شلل الثلاثة أعصاب الوسطى والزندى والكعبري

شلل عصب تحت اللوح

شلل العصب الدائري

شلل تام بأعصاب الطرف العلوي

شلل تام بأعصاب الطرف السفلي

شلل العصب الوركي المأبضي الوحشي

شلل العصب الوركي المأبضي الانسي

شلل العصب الوركي المأبضي الوحشي مصحوب بالأم

شلل العصب الوركي المأبضي الوحشي والانسي

شلل العصب القحدي

التهاب العصب الوركي التام

شلل العصب الشظوي

٣٠ ٣٠

٢٠ ٢٠

٣٠ ٣٠

١٠ ١٠

٤٠ ٤٠

٣٠ ٢٥

٢٠ ١٥

٥٠ ٤٠

٧٥ ٦٥

١٠ ٨

٢٠ ١٥

٧٠ ٥٥

٥٠ ٥٠

٣٠ ٣٠

٣٠ ٣٠

٦٠ ٦٠

٤٠ ٤٠

٥٠ ٥٠

٥٠ ٥٠

٢٠ ٢٠

الأوعية الدموية

النسبة المئوية

يمين شمال

١ - الإصابة أو المرض إما أن تشفى بالتدخل الجراحي أو ينشأ عنها حاجة تتوقف درجتها على درجة العجز الناشئ عنها

٢ - انسداد الأوعية الدموية أصلي

انسداد الشرايين جراحي عدوى

(أ) ضمور طرف مع تيبس بالمفاصل

(ب) إصابة أحد الأعصاب

(ج) عنفينا بالأطراف

٣ - انسداد الاوردة :

(أ) اوزما مزمنة

(ب) انسداد بالطرفين السفليين مع اوزما مزمنة تؤثر على المشي والوقوف

دوالي الساقين

ان وجود الدوالي لا ينشأ عنها عجز يمكن تقدير نسبه المثوية مضاعفات الدوالي

يمكن شفاؤها بتدخل جراحي او يتسبب عنها :

قرحة متسعة

اوزما متسعة

٣٠ ٢٠

انظر السداد الوريدي

الدماغ

النسبة المئوية للعجز

فقد شعر فروة الرأس ٥ ١٥

فقد عظمي يشمل الصفيحة الخارجية والداخلية اتساعه اصغر من

مساحة ٥ سم ٢ ٢٠

فقد عظمي ٢ سم ٢ ٨

فقد عظمي ٢ × ٢ سم ٨ ١٠

فقد عظمي ٢ × ٣ سم ١٠ ١٢

فقد عظمي ٣ × ٤ سم ١٠ ٢٠

فقد عظمي ٤ × ٤ سم ١٠ ٢٠

فقد عظمي اكبر اتساعا من مساحة ٥ سم ٢ وشاملا صفيحتي العظام

الداخلية والخارجية مع وجود نبضات المخ ٢٠ ٤٠

نوع العاهة	النسبة المئوية للعجز	
إصابة الدماغ مصحوبة أو غير مصحوبة بكسر بعظام الرأس مع صداع وبعض لعنة في الكلام وأعراض دماغية	٥	٢٠ %
إصابة الدماغ مثل السابقة - ولكن مع بعض نقص في القوى العقلية	١٠٠	%
قد تصل إلى درجة الجنون العام		
نوبات صرعية متعددة	٤٠	٨٠ %
لوبات صرعية قليلة أو نادرة	٢٠	٣٠ %
شلل الطرفين العلويين		
شلل تام بالذراع الأيمن	٧٠	%
شلل تام بالذراع الأيسر	٦٠	%
شلل غير تام بالذراع الأيمن	٢٠	٥٠ %
شلل غير تام بالذراع الأيسر	١٥	٣٠ %
شلل الطرفين السفليين :		
شلل الطرف السفلي مع القدرة على المشي	٢٠	٤٠ %
شلل نصفي عام مصحوب بتوفر العضلات	٧٠	١٠٠ %
شلل نصفي غير تام أو غير مصحوب بتوفر العضلات	١٠	٦٠ %
شلل نصفي إيمن غير تام	١٨	٦٠ %
شلل نصفي أيسر غير تام	٨	٤٠ %
أفازيا واضحة	٦٠	٨٠ %
أفازيا مع شلل نصفي غير تام	١٠٠	%
أفازيا بسيطة	١٠	٣٠ %
زيف غني مصحوب بشلل نصفي غير قابل للشفاء	١٠٠	%
أرتجاج دماغي مع دوخة	٤٠	٦٠ %
عرج بالمشي مع صداع شديد وصرع	٣٠	٦٠ %
رض بالدماغ مصحوب أو غير مصحوب بكسر بالجمجمة مع دوخة وطنين	٢٠	٦٠ %
وصداع تغييرات في الوظائف العقلية		
مرض عقلي حاد	١٠	١٠٠ %
مرض عقلي مزمن	١٠	٨٠ %
المرض العقلي الأصابي عقب الارتجاج الدماغي أو إصابة بالمشي :		
١ - تستدعي علاج المصاب بمستشفى الأمراض العقلية	١٠٠	%
٢ - لا تستدعي علاجه أو مراقبته	٨٠	%
٣ - حالة ذات أعراض متناحرة أو عتامة	١٠	%

تابع تغييرات في الوظائف العقلية	النسبة المئوية	
ارتعاشات انفعالية	١٠	٣٠ %
ارتعاشات نتيجة ارتجاج المشي	٢٠	٥٠ %
ميل العتق التشنجي	٢٠	٤٠ %
العينان	النسبة المئوية للعجز	
ضعف في قوة الإبصار العين لغاية الثلث	يمين	شمال
١ - فقد الإبصار غير قابل للعلاج	صفر	١٠ %
يدخل في هذا الباب انعدام أو ضمور مقلة العينين - العتامات المتسببة عن أثر الالتئام شاملة أغلب القرنية - الضمور التام للعصب البصري - التلف الناشيء عن أثر الالتئام بالعصب الخلفي المشيمية الشبكية وانفصال الشبكية ٩٠		
ويعتبر من الناحية العملية فاقد الإبصار عندما لا يمتد إلى الإبصار المركزي نصف متر أي يمكن تمييز أصابع اليد على مسافة نصف متر ويكون ميدان النظر أقل من نصف متر أو متعددا من الناحية الأخرى .		
٢ - فقد إبصار إحدى العينين مع سلامة العين الأخرى :		
يجب أن تميز حالات فقد الإبصار بدون تلف ظاهر وحالات التشويه ( استئصال أو ضمور مقلة العين وعتمة متسعة ) .		
( أ ) فقد الإبصار بدون تشويه ظاهر	٢٥	%
( ب ) استئصال مقلة العين أو ضمورها مع تشويه ظاهر لا يمنع	٣٠	%
من وضع عين صناعية		
( ج ) استئصال مقلة العين مع أثر التئام يمنع من وضع عين صناعية	٤٠	%
٣ - الإبصار المركزي - نقص أو فقد ميدان النظر بالعينين :		
١ - ضيق ميدان النظر إلى ٣٠ درجة :		
( أ ) عين واحدة	صفر	%
( ب ) عيني	٢٠	%
٢ - ضيق ميدان النظر لأقل من ١٠ درجات :		
( أ ) في عين واحدة	١٠	%
( ب ) في عيني	٧٠	٨٠ %
٣ - اسكوتوما ( Scotoma ) مركبة حسب اتساعها :		
( أ ) عين واحدة	١٥	٢٠ %
( ب ) عيني	٧٠	١٠٠ %

هكذا من الأشهر



## النسبة المئوية للعجز

٤ - فقد النصفين المتماثلين (Hemihapia)		
في ميدان النظر : مع الاحتفاظ بقوة الإبصار المركزية :		
( أ ) فقد ميدان النظر الرأس :		
( ١ ) نصف الميدان المتماثل اليمن ويسر بالعينين	٢٥ %	
( ٢ ) فقد ميدان النظر الأتفي	١٠ %	
( ٣ ) فقد نصف ميدان النظر الصدغي	٤٠ %	
( ب ) فقد ميدان النظر الأفقي علوي	٤٠ %	
سفلي	٥٠ %	
الرابع	١٠ %	
( ج ) ازدواج البصر ( Diplopia )	٢٥ %	
إصابات أخرى بالعينين :		
١ - شلل للتكيف وشلل العضلة القابضة للقرنية :		
( أ ) الشلل الداخلي التكيفي للعين الواحدة	١٠ % - ٥ %	
( ب ) الشلل الداخلي التكيفي للعينين	٢٠ % - ١٠ %	
٢ - كثاركتا أصابية		
عندما تكون قوة إبصار العين أقل من السليمة مما يسبب عدم اندماج الصورتين يزداد ١٠ %		
بحيث لا تتعدى درجة العاهة ٢٥ % يمثل العاهة المتخلفة عن فقد إبصار العين الواحدة .		
فمثلا : - ( أ ) قوة إبصار العين اليمنى السليمة $\frac{6}{6}$		
وقوة إبصار العين اليسرى بعد العملية $\frac{6}{12}$ إلى $\frac{6}{18}$		
ب + ١٠ ديوبتر تتكون العاهة		
( ب ) قوة إبصار العين اليسرى السليمة	١٠ %	
وقوة إبصار العين اليسرى بعد العملية $\frac{6}{12}$ أو أقل فتكون العاهة	٢٥ %	
وان دخل العدسة أو تزييف داخل العين أو انفصال الشبكية قابل		
للتغيرات والتطورات وذلك تقدر العاهة حسب درجة الإبصار		
فقد العدسة في عين واحدة	١٠ % - ٢٠ %	
فقد العدستين معا	٢٠ % - ٤٠ %	
عظم الحجاج :		
( أ ) تلف عظم الحجاج وبعض محتوياته ( مقلة العين والجيوب حولها والحفرة		
الأنفية ) مصحوب بنشوء لا يمكن إصلاحه أو وضع عين صناعية		
( ب ) الأعصاب المحركة ،	٥٠ % - ٧٠ %	
شلل عضلة أو أكثر لنج عنه ازدواج البصر	٢٥ %	

## النسبة المئوية للعجز

( ج ) أعصاب الحساسية :		
التهاب بأطراف الأعصاب مع خزل أو تقلص عضلات الوجه		
مصحوبة بالم	١٥ % - ٢٠ %	
( د ) شلل العصب التوأمي الثلاثي ( العصب الخامس )	١٠ % - ٣٠ %	
( هـ ) تغيرات الاوعية الدموية - انيورزم واورام نابضة بالحجاج الجفون	٢٠ % - ٦٠ %	
١ - انحراف حافة الجفن ( للداخل أو الخارج ) أو الشعرة أو أثر الالتئام الرديئة		
أو التصاق المتلحمة الجفنية بملتحمة المقلة سواء كانت كلية أو جزئية		
حسب اتساعها	صفر - ١٠ %	
٢ - عدم القدرة على غلق جفني العينين بسبب شلل العصب الوجهي		
( أ ) عين واحدة حسب المضاعفات	١٠ % - ٢٠ %	
( ب ) عينين حسب المضاعفات	٣٠ % - ٥٠ %	
المسالك الدمعية :		
زيادة التدفق :		
ناسور دمعي مع إصابات متسعة بالعظم من ناحية	٢٠ %	
من ناحيتين	٤٠ %	
الأنف		
التشوية		
كسر عظم الأنف مع ضيق الأنف	١٥ %	
فقد الأنف بدون ضيق الأنف	٢٠ % - ٤٠ %	
فقد أذنية الأنف	١٠ %	
فقد جزئي بالأنف بدون ضيق الأنف	١٠ % - ٢٠ %	
فقد بالأنف مصحوب بضيق الأنف	٢٠ % - ٥٠ %	
ضيق الأنف بدون فقد	٥ % - ٢٥ %	
١ - إذا لم يعالج الضيق تتراوح درجة العجز ما بين	٥ % - ٢٥ %	
٢ - شلل قام بعصب الشم دون إصابات ظاهرة بأعلى الحفرة الأنفية	٥ % - ٢٥ %	
الأذن		
الأذن الخارجية :		
فقد أو تشوية بصيوان الأذن بدون إصابته الجري السمي	٥ %	
أذن واحدة	٥ %	
أذنان	١٠ %	
فقد بصيوان الأذن مصحوب بضيق الجري السمي :		
يضاف لدرجة العجز المنوه عنها بعاليه درجة العجز بسبب ضعف السمع أو العلامه		

هكذا من الأهل

## النسبة المئوية للعجز

١٠٪ - ٥٪	الاذن الوسطى
٤٠٪ - ١٥٪	صمم غير كامل : من ناحية واحدة
٣٠٪	من الناحيتين
٦٠٪	صمم كامل : من ناحية واحدة
٣٠٪ - ٥٠٪	من الناحيتين
	صمم كامل من ناحية وغير كامل من الناحية الأخرى
	التهاب عظمي نخاعي
	التهاب عظمي نخاعي قبيح بالصدغي مصحوب بناسور فإذا لم يشف
	بتدخل جراحى يراعى تقرير العاهة حسب درجة الالتهاب العظمي النخاعي
٣٠٪ - ٥٠٪	التهاب عظمي ذرني بالصدغي
١٠٪ - ٣٠٪	الدوخة الشديدة المستمرة
١٥٪	صمم اذن واحدة
٣٠٪	صمم اذن وحيدة

## الاسنان

٥٪ - ٥٠٪	فقد لغاية ثلاثة اسنان
١٠٪	فقد نصف الاسنان مع امكان تركيب طقم صناعي
٢٥٪	فقد نصف الاسنان مع عدم امكان تركيب طقم صناعي
١٥٪	فقد الاسنان جميعها مع امكان تركيب طقم صناعي
٤٠٪ - ٥٠٪	فقد الاسنان جميعها مع عدم امكان تركيب طقم صناعي

## الوجه

	تشوهات الوجه :
٨٠٪ - ٩٠٪	اصابة الفك العلوي وتشوه الانف ( حسب حالة الانسجة الرخوة )
٩٠٪	اصابة الفك العلوي مع تشوه الوجه
٦٠٪ - ٨٠٪	اصابة الفك السفلي بأكمله او عندما لا يبقى خلاف الفرع المساعد مع تشوه الوجه

## الفك العلوي

٤٠٪ - ٥٠٪	المضغ غير ممكن
٢٠٪ - ١٠٪	المضغ ممكن ولكنه محدود
٣٠٪ - ١٠٪	فقد بسقف الحلق
١٠٪ - ٣٠٪	فقد بسقف الحلق يتحسن بالعلاج الجراحي
٥٠٪ - ٣٠٪	فقد بسقف الحلق متصل بالحفرة الأنفية مع تشوه بالوجه
٢٠٪ - ١٠٪	فقد بسقف الحلق متصل بالحفرة الأنفية يتحسن بالعلاج
٤٠٪ - ٣٠٪	فقد بسقف الحلق متصل بالحفرة الأنفية وجيب الهواء الفكى

## النسبة المئوية للعجز

٤٠٪ - ٦٠٪	الفك السفلي
١٠٪ - ٥٪	المضغ غير كاف او غير ممكن
٣٠٪ - ٢٠٪	المضغ ممكن نوعا
١٠٪ - ٥٠٪	خلع بالمفصل الفكى الصدغي ولا يمكن رده
٢٠٪ - ١٠٪	خلع بالمفصل الفكى الصدغي يتحسن بالعلاج
٢٠٪	ضيق القم بسبب انكلوز الفكين
٢٥٪	ضيق القم بسبب انكلوز الفكين بحيث لا يتناول غير السوائل

## اللسان

١٠٪ - ٤٠٪	بتر اللسان حسب اتساعه والالتصاقات وحالة الكلام
١٠ - ٤٠	ناسور لعائى لم يتحسن بالعلاج الجراحي

## العمود الفقري

٢٠٪ - ٥٠٪	انحراف الرأس والجلدع
٥٠٪ - ٣٠٪	سكوليوز او لردوز او كيبوز مع قيد الحركات
٣٠٪ - ١٠٪	بروز او انخساف موضعي مصحوب بالام وقيد بالحركات
١٠٠٪	شلل الطرفين السفليين
٧٠٪	شلل الطرفين السفليين غير كامل والمشي غير ممكن
٣٠٪ - ٧٠٪	شلل الطرفين السفليين غير كامل والمشي ممكن بعاكاز او عصا
٣٠٪ - ٤٠٪	التهاب عظمي مفصلي تشوي
٤٠٪ - ٨٠٪	التهاب عظمي مفصلي تشوي مع تيبس مفاصل الفقرات وصعوبة التنفس
٢٠٪ - ٦٠٪	التهاب عظمي نخاعي بالفقرات مع سلامة النخاع الشوكي
٣٠٪ - ٥٠٪	مرض بوت غير مصحوب بخراج ذرني
٧٠٪ - ٥٠٪	مرض بوت مصحوب بخراج ذرني
٧٠٪ - ٥٠٪	تكيف الحبل الشوكي
٨٠٪ - ١٠٪	ضمور العضلات المتردد
٧٠٪ - ٦٠٪	تليف الجهاز العصبي المركزي المنشور

## الحوض

٢٠٪ - ١٠٪	الام مع صعوبة المشي والحركة
٤٠٪ - ٢٠٪	تضرر الطرف السفلي وانحراف بمحوره

هكذا من الأشهر



العنق

انثناء العنق للإمام نتيجة شد العضلات أو أثره التام ملتصقة  
انثناء العنق بحيث تصل الدقن لأعلى عظم القص

الحنجرة

ضيق الحنجرة :

بحة الصوت ٥  
ضيق التنفس عقب المجهود ١٠  
ضيق التنفس بدون إجراء المجهود  
ضيق التنفس يستدعي وضع الأنبوة حنجرة  
بحة بالصوت مصحوبة بضيق تنفس  
دور الحنجرة  
انعدام الصوت مع تلف غددود بالآوتار الصوتية  
صعوبة البلع مع أو بدون انعدام الصوت  
ضيق التنفس والحنجرة مع فتحة حنجرية

الحلق

ضيق الحلق السفلى والبلعوم :

ضيق الحلق يعيق البلع  
ضيق البلعوم  
لأسور البلعوم مصحوب بضيق غير قابل للشفاء بمراحة  
ضيق أو انسداد الحلق العلوى :  
برؤخ حلقى بلعومي من التصاق سقف الحلق بالجدار الخلفي  
برؤخ حلقى مصحوب بصمم

القفص الصدري

كسر عظم القفص غير مصحوب بإصابة خشوية  
كسر ضلع

النسبة المئوية للعجز

٣٠٪	١٠٪
٦٠٪	٤٠٪
٢٠٪	٥٪
١٠٪	٣٠٪
٤٠٪	١٦٪
٢٠٪	٩٠٪
١٠٠٪	

٩٥

٣٠٪	١٠٪
٥٠٪	٢٠٪
٣٠٪	١٠٪
٤٠٪	١٥٪
٦٠٪	

٢٠٪	١٠٪
٢٠٪	صفر٪

النسبة المئوية للعجزالرئتان

الدور الرئوي :

دور رئوي نتيجة عدوى مهنية أو عقب إصابة :

١٠٪	٢٠٪
٣٠٪	٧٠٪
٧٠٪	٩٠٪
١٠٪	٢٠٪
٣٠٪	٧٠٪
٩٠٪	١٠٪
١٠٪	٣٠٪
٣٠٪	٧٠٪
٧٠٪	٩٠٪
٩٠٪	١٠٪

الالتهاب الشعبي المزمن :

التهاب شعبي مزمن - مضاعف بانفزيما وفشل القلب وريو  
التهاب شعبي بسيط  
ارتشاح بلوري بسيط  
انسكاب دموي بلوري  
الانسكاب صديدي بلوري

القلب والأورطي

التصاق بغشاء القلب أو إصابة بصمام القلب أو التهاب بعضلات القلب :

١٠٪	١٥٪
٢٠٪	٦٠٪
٨٠٪	٩٠٪
٣٠٪	٩٠٪
٤٠٪	٨٠٪

البطن

المعدة :

٣٠٪	٥٠٪
٥٠٪	٨٠٪
١٠٪	٤٠٪
٥٠٪	٩٠٪
٢٠٪	٣٠٪
٤٠٪	٧٠٪
٧٠٪	٩٠٪

قرحة مزمنة  
قرحة مزمنة مصحوبة بضيق البواب وتمدد المعدة ونجاسة  
قرحة مزمنة مع التصاقات مؤلمة  
قرحة مزمنة مع ناسور معدى لم يسعف بالعلاج الجراحي  
قرحة مزمنة مع ناسور بالامعاء الدقاق لم تشفى بالعلاج - ناسور ضيق  
قرحة مزمنة مع ناسور بالامعاء - ناسور متسع في البطن منخفض  
قرحة مزمنة مع ناسور بالامعاء - ناسور في وضع مرتفع

هكذا من الأشغال

## النسبة المئوية للعجز

## ناسور بالامعاء الغلاظ لم يشف بالمعالج الجراحي

١ - ناسور ضيق / يسمح بخروج الغاز وبعض السوائل	٢٠٪ - ٣٠٪
٢ - ناسور يسمح بخروج بعض مواد برازيه والتبرز عادي	٣٠٪ - ٤٠٪
٣ - شرح صناعي / يخرج منه جميع محتويات الامعاء والتبرز معدوم	٨٠٪ - ٩٠٪
ناسور شرطي حسب موضعه خارج او داخل العضلة العاصرة :	
مع عدم القدرة على حجز البراز او احتباس المواد البرازيه نتيجة اصابة العضلة العاصرة .	١٠٪ - ٤٠٪
مع عدم اصابة العضلة العاصرة او فتحة الشرج مصحوب او غير مصحوب بسقوط الشرج	٢٠٪ - ٧٠٪
مع التهاب معوي	٢٠٪ - ٧٠٪
مع دستاريا مؤقتة	٢٠٪ - ٥٠٪
مع التهاب بريوني درني	٣٠٪ - ٧٠٪

## الفتق الاصابي :

١ - فتق اربي	١٠٪ - ٢٠٪
٢ - فتق فخذي	١٠٪ - ٣٠٪
٣ - فتق مزدوج	٢٠٪ - ٣٠٪
٤ - فتق سرى	١٠٪ - ٢٠٪

## جدار البطن

اثره التام مصحوبة بفتق	١٠٪ - ٣٠٪
اثره التام مصحوبة بفتق محدود	١٠٪ - ٢٠٪
اثره التام مصحوبة بفتق ( فتق جراحي )	٣٠٪ - ٦٠٪
فتق او تفتق ( Eventation ) بدون اثره التام	١٠٪ - ٤٠٪
فتق جراحي ( Incisional Hernia )	١٠٪ - ٢٠٪
فتق جراحي بطني مصحوب او غير مصحوب بشلل جزئي لمضلات البطن	٥٪ - ٢٠٪

## الكبد

ناسور مراري او صليدي اصلي او عقب جراحة	٢٠٪ - ٦٠٪
استئصال الطحال	٢٠٪ - ٥٠٪

## النسبة المئوية للعجز

## المسالك البولية

١ - التهاب باحدى الكليتين	١٠٪ - ٣٠٪
٢ - التهاب باحدى الكليتين مع التهاب بحوض الكلية	٤٠٪ - ٥٠٪
٣ - التهاب كلوي بسبب عدوى او تسمم	٥٠٪ - ٨٠٪
٤ - التهاب بحوض الكليتين	٥٠٪ - ٨٠٪
٥ - استئصال الكلية	٥٠٪
٦ - استئصال الكلية مصحوب بفتق جراحي	٦٠٪ - ٧٠٪
٧ - ناسور بطني بولي	٤٠٪ - ٦٠٪
٨ - ناسور بالحالب	٥٠٪
٩ - كلية متحركة	٥٪ - ١٠٪
١٠ - درن بكلية واحدة	٥٠٪
١١ - درن بالكليتين	٦٠٪ - ٨٠٪
١٢ - درن بالمثانة مع سلامة الكليتين	٢٠٪ - ٣٠٪

## المثانة

١ - التصاق جدار المثانة بالارتفاق العاني بسبب كسر	٤٠٪ - ٥٠٪
٢ - ناسور اسفل منطقة العانة	٥٠٪
٣ - ناسور بولي	٥٠٪
٤ - ناسور مثاني معوي	٧٠٪
٥ - ناسور مثاني شرطي	٥٠٪ - ٩٠٪
٦ - التهاب مثاني مزمن اصلي او نتيجة ادخال جسم متكرر او جرح بالمثانة استدعى تثبيت قسطره	٣٠٪ - ٤٠٪
٧ - التهاب مثاني مع التهاب بحوض كلية واحدة	٥٠٪
٨ - التهاب مثاني مع التهاب بحوض كليتين	٧٠٪ - ٩٠٪
٩ - انحباس كلي بالبول نتيجة اصابة النخاع الشوكي	٤٠٪
١٠ - انحباس جزئي بالبول	٢٠٪
١١ - انحباس جزئي بالبول مصحوب بالتهاب كلية واحدة او كليتين	٥٠٪ - ٩٠٪
١٢ - عدم القدرة على حجز البول	٢٠٪ - ٣٠٪

## قناة مجرى البول

## قناة مجرى البول الخلفي :

١ - ضيق كامل نتيجة تمزق قناة مجرى البول الخلفي	٩٥٪
٢ - ضيق نتيجة تمزق جزئي	٦٠٪
٣ - ضيق يمكن توسيعه بعملية جراحية	٢٠٪ - ٤٠٪
٤ - ضيق مصحوب بناسور متصل ما بين الشرج وقناة مجرى البول	٦٠٪ - ٨٠٪
٥ - ضيق مصحوب بانعدام العضلة العاصرة للشرج وعدم القدرة على حجز البراز	٨٠٪ - ٩٠٪

هكذا من الأشهر



قناة مجرى البول الامامي :

ضيق اصلي يمكن توسيعه  
ضيق يصعب توسيعه  
لاسور بولي  
انعدام قناة مجرى البول الامامي مع فتحة بالعجان  
انعدام قناة مجرى البول الامامي مع فتحة ما بين السرة والعانة

اعضاء التناسل

فقد القضيب  
فقد القضيب مع ضيق بفتحة مجرى البول  
انعدام جزئي بالجسم الاسفنجي  
أثر التثام بالقضيب لا تمنع الانتصاب  
فقد ثمرة القضيب  
فقد القضيب مع قناة مجرى البول الامامي والسفلي مع الخصيتين  
فقد خصية مع مظاهر نقص الهرمونات

فقد خصية قبل البلوغ

فقد خصية لغاية سن الاربعين  
فقد خصية في سن ٤٠ - ٦٠ سنة  
فقد خصيتين للمراهق  
فقد خصيتين للبالغ  
فقد خصيتين بعد سن الستين  
قيلة مائية حسب الحجم والمضاعفات  
قيلة دموية اصابية  
درن البرنج وخصية واحدة  
درن البرنج وخصيتين  
درن البرنج من ناحية او ناحيتين مع اصابة البروستاتا والحويلة المثوية  
فقد الرحم  
تغير في وضع الرحم  
سقوط الرحم او المهبل حالة خفيفة

أثر الالتئام

أثر التثام مقيدة لحركة الطرف العلوي :

العضد ملتصق بالجسم  
الكب ١٠ درجات الى ٤٥ درجة  
الكب من ٤٥ درجة الى ٩٠ درجة

النسبة المثوية للمعجز

٢٠ - ٣٠ %  
٣٠ - ٤٠ %  
٣٠ %  
٧٠ %  
٤٠ %

٦٠ %

٧٠ %

٣٠ %

صفر %

٢٥ %

٩٠ %

١٠ %

$\frac{1}{3}$  - ٣٣ %

٢٠ %

٩٠ %

٦٠ %

٣٥ %

١٠ %

١٠ %

١٠ - ١٥ %

١٠ - ١٥ %

٢٠ - ٤٠ %

٤٠ - ٥٠ %

٣٠ %

٢٠ %

صفر % - ٥ %

٣٠ - ٤٠ ٢٥ - ٣٠ %

٣٠ - ٢٠ ٢٥ - ١٥ %

٢٠ ١٥ %

الكب لغاية ٩٠ درجة ولكن مع عدم القدرة على رفع الذراع  
أثر التثام المرفق مقيد حركته البسط

١٠ - ٨ %

١٠ - ٨ %

٢٠ - ١٥ %

٤٠ - ٣٥ %

٥٠ - ٤٠ %

١٠ - ٣٠ %

٥٠ - ٣٠ %

٥٠ - ٦٠ %

١٠ - ٤٠ %

٥ - ٢٥ %

لاقل من ٤٥ درجة يكون الساعد في حالة ثني لزاوية حادة  
أثر التثام بخلفية الركبة مقيد حركة البسط  
من ١٣٥ الى ١٧٠ درجة  
من ٩٠ الى ١٣٥ درجة  
من ٩٠ درجة او اقل  
وأثر التثام براحة القدم محدثة انحراف حافته حسب الاتساع  
أثر التثام مؤلمة ومتفرحة حسب الموضع والاتساع

التهاب نخاعي عظمي مزمن

٢٠ - ٣٠ %

٢٠ - ٤٠ %

لاسور واحد او متعدد ومتكرر

التهاب عظمي درني :

التهاب عظمي مع لاسور حسب الموضع

الاورام

غده درنية :

صفر % - ٢٠ %

٢٠ - ٤٠ %

١ - غدد درنية متفحكة محدثة مضضا وآلام بسيطة

٢ - غدد درنية متفحكة مصحوبة بنواسير

الاورام الخبيثة :

تقدر العامة حسب المعجز الناشيء من التداخل الجراحي العلاجي بسبب بتر

الاصابع او طرف او يحسب انتكاس الحالة عقب العملية او عدم امكان اجراء العملية ٤٠ - ٩٠ %

الزهرى :

٥٠ %

الزهرى كمرض مهني

مبادئ عامة

يراعي عند تقدير النسب المثوية لدرجات المعجز الناشئة عن الاصابات ان هذا التقدير يختلف باختلاف عدة عوامل وهي :

١ - سن المصاب .

٢ - المهنة او الحرفة .

٣ - وجود حالة مرضية سابقة بالعضو المصاب .

٤ - المعاهدات المصحوبة بتشويه ينص في القرار الصادر ان هذه النسبة قاصرة على العامة دون التشويه :

هكذا من الأشهر

## جدول رقم ( ٣ )

بتحديد المبالغ المستحقة عن مدة الخدمة السابقة التي تحسب في المعاش

السن	المبلغ المقابل لكل سنة من الخدمة المحسوبة في المعاش ولكل ١٠ دنانير من الاجر الشهري	السن	المبلغ المقابل لكل سنة من الخدمة المحسوبة في المعاش ولكل ١٠ دنانير
٢٠ فأقل	١٠٥٠٠	٤٢	١٠٩٢٠
٢١	١٠٥٠٠	٤٣	١١٠٦٠
٢٢	١٠٥٠٠	٤٤	١١٢١٠
٢٣	١٠٥٠٠	٤٥	١١٣٧٠
٢٤	١٠٥٠٠	٤٦	١١٥٣٠
٢٥	١٠٥٠٠	٤٧	١١٦٩٠
٢٦	١٠٥٠٠	٤٨	١١٨٥٠
٢٧	١٠٥٠٠	٤٩	١٢٠١٠
٢٨	١٠٥٠٠	٥٠	١٢١٧٠
٢٩	١٠٥٠٠	٥١	١٢٣٣٠
٣٠	١٠٥٠٠	٥٢	١٢٥٠٠
٣١	١٠٥٠٠	٥٣	١٢٦٦٠
٣٢	١٠٥٠٠	٥٤	١٢٨٢٠
٣٣	١٠٥٠٠	٥٥	١٢٩٨٠
٣٤	١٠٥٠٠	٥٦	١٣١٤٠
٣٥	١٠٥٠٠	٥٧	١٣٣٠٠
٣٦	١٠٥٠٠	٥٨	١٣٤٦٠
٣٧	١٠٥٠٠	٥٩	١٣٦٢٠
٣٨	١٠٥٠٠	٦٠	١٣٧٨٠
٣٩	١٠٥٨٠		
٤٠	١٠٦٩٠		
٤١	١٠٨٠٠		

ملاحظات: أ - في حساب السن تعتبر كمسور السنة سنة كاملة .

ب - يحسب المبلغ المستحق على المؤمن عليه على أساس سنة وجره في تاريخ انقضاء هذا القانون .

ج - يقرب رأس المال المسحوب وفقا لهذا الجدول في جميع الحالات الى اقرب دينار صحيح .

## جدول رقم ( ٤ )

رقم الحالة	المستحقون	الارامل	الاولاد	الانصبة المستحقة في المعاش	الاحوة
١	ارملة او ارامل او زوج مستحق وأكثر من ولد .	١ ( نصف )	١ ( نصف )	١ ( نصف )	
٢	ارملة او ارامل او زوج مستحق وولد واحد ووالدين .	١ ( نصف )	١ ( نصف )	١ ( نصف )	سلس للواحد او الاثنين
٣	ارملة او ارامل او زوج مستحق	١ ( نصف )	١ ( نصف )	١ ( نصف )	سلس للواحد او الاثنين
٤	ارملة او ارامل او زوج مستحق وأكثر من ولد ووالدين مستحقين	١ ( نصف )	١ ( نصف )	١ ( نصف )	سلس للواحد او الاثنين
٥	ارملة او ارامل او زوج مستحق ووالدين مع عدم وجود اولاد .	١ ( نصف )	١ ( نصف )	١ ( نصف )	سلس لكل منهما
٦	أكثر من ولد ووالدين مع عدم وجود ارملة او زوج مستحق	١ ( نصف )	١ ( نصف )	١ ( نصف )	سلس للواحد او الاثنين
٧	ولد واحد ووالدين مع عدم وجود ارملة او زوج مستحق .	١ ( نصف )	١ ( نصف )	١ ( نصف )	سلس لكل منهما
٨	والدان مع عدم وجود ارملة او زوج مستحق .	١ ( نصف )	١ ( نصف )	١ ( نصف )	سلس لكل منهما
٩	اخ او اخت مع عدم وجود ارملة او زوج مستحق ولا اولاد .	١ ( نصف )	١ ( نصف )	١ ( نصف )	سلس لكل منهما
١٠	أكثر من اخ او اخت مع عدم وجود ارملة او زوج مستحق ولا اولاد ولا ولدين .	١ ( نصف )	١ ( نصف )	١ ( نصف )	سلس لكل منهما

١١ في حالة زواج او وفاة ارملة بعد استحقاقها معاشا يزول نصيبها الى اولاد صاحب المعاش الذي يتقاضون معاشات وقت زواجها او وفاتها ويوزع بينهم بالتساوي ويشترط الا يتجاوز مجموع المستحق لهم النسب الموضحة بالحالة رقم ( ٦ ) ويسري هذا الحكم على الزوج المستحق في حالة وفاته .

١٢ اذا قل ما يمنح للوالدين في حالة رقم ( ٤ ) عن السلس نتيجة وجود دخل يرد الباقي الى الارملة .

١٣ عند وفاة احد الوالدين في الحالة رقم ( ٤ ) يزول نصيبه الى الارملة فاذا كانت قد توفيت او تزوجت آل هذا النصيب الى الاولاد على الا يتجاوز مجموع المستحق لهم النسب الموضحة بالحالة رقم ( ٦ ) :

كل من أهل